

# ПРОСТІР БІЗНЕСУ

*«Економічна свобода – це свобода будь-якої діяльності,  
яка включає право вибору, ризик і відповідальність»  
(Овідій)*

Актуально

День працівників легкої промисловості

Підприємства  
Львова

ТОВ "Пікколо"

Нормативно-  
правова база

Зміни в дозвільній системі для будівництва

Пілотний проект Міжнародної організації праці з подолання незадекларованої праці

## Вітаємо працівників легкої промисловості з професійним святом.

Актуально



Легка промисловість – це сфера, яка покликана задовольняти різноманітні повсякденні потреби кожного мешканця. Вона завжди була важливим складником індустріального потенціалу України. А у Львові підприємства легкої промисловості завжди займали та продовжують посідати особливе місце у розвитку економічного потенціалу міста.

Бажаємо Вам щоденного натхнення, творчих здобутків та дякуємо за самовіддану працю.

День працівників легкої промисловості в Україні відзначають з 1994 року.

# Piccolo

## ТОВ "Пікколо"

Підприємство "Piccolo" — виробник одягу для дітей віком від народження до 14 років, класичних та сучасних вишиванок для всієї сім'ї, а також дистриб'ютор іспанського бренду "Ginkana". Усі моделі "Piccolo" — це стильний крій, висока якість, зручність, універсальність та доступність.



## Підприємства Львова

Колекції відповідають трендам світової дитячої моди та беруть унікальність — обов'язкову деталь стилю. Одяг Piccolo, завжди знаходиться на вершині модних тенденцій: істинна краса перебуває поза часом.

Підприємство пропонує широкий асортимент товарів:  
дівчаткам:

- -блузи, светри, гольфи,
- -костюмчики,
- -куртки, плащі, комбінезони-трансформери,
- -штани, шорти,
- -колготи, шкарпетки,
- -плаття, болеро,
- -сарафани, спідниці,
- -піжами, білизна,

хлопчикам:

- -комплекти новонародженого, спортивні костюми,
- -сорочки,
- -футболки,
- -верхній одяг,
- -штани, шорти,
- -светри,
- -піжами, повзунки, нижня білизна,
- -колготи, шкарпетки.



Гуртівня **Piccolo** пропонує широкий асортимент дитячих вишиванок. Візерунки нанесені за допомогою машинної вишивки, що дозволяє отримати малюнок будь якої складності.



Ще один із напрямків роботи підприємства є шкільна форма - це спеціальний одяг, який був створений з метою приховання соціальної нерівності серед дітей. Носіння однакового одягу сприяє соціальному згурпуванню, утримувannya дисципліни.

Стильні колекції створені спеціально для повсякденного носіння. Якісні тканини та ергономічний дизайн дозволяють дитині зручно почуватися та не обмежувати її рухів.

Україна, 79024  
м. Львів  
вул. Замарстинівська, 127

+380 (96) 668 85 72  
www.piccolo.lviv.ua  
Lena\_piccolo\_lviv@ukr.net

## Зміни в дозвільній системі для будівництва



10 червня 2017 року набере чинності Закон від 17.01.2017 р. №1817-VIII "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення містобудівної діяльності"

Законом, зокрема, **скасовано визначення категорії складності об'єктів будівництва**. Оцінювати об'єкт будуть тільки за класами наслідків (відповідальності).

**Клас наслідків (відповідальності) будівель і споруд** (далі - клас наслідків) - це характеристика рівня можливої небезпеки для здоров'я і життя людей, які постійно або періодично перебуватимуть на об'єкті або які знаходяться зовні такого об'єкта, матеріальних збитків чи соціальних втрат, пов'язаних із припиненням експлуатації або з втратою цілісності об'єкта.

Клас наслідків визначатиметься відповідно до вимог будівельних норм, стандартів, нормативних документів і правил, затверджених згідно із законодавством, **для кожного об'єкта** - будинку, будівлі, споруди будь-якого призначення, їхніх частин, лінійних об'єктів інженерно-транспортної інфраструктури, у тому числі тих, що належать до складу комплексу (будови).

Усі об'єкти поділятимуться за такими класами наслідків (відповідальності):

- незначні наслідки - СС1;
- середні наслідки - СС2;
- значні наслідки - СС3.

Віднесення об'єкта до певного класу наслідків (відповідальності) здійснюватиметься проектною організацією за погодженням із замовником будівництва.

Правильність визначення класу наслідків (відповідальності) перевірятиметься під час проведення експертизи проектів, якщо здійснення такої експертизи є обов'язковим відповідно до закону.

З 10 червня 2017 року (дня набрання чинності цим Законом) об'єкти будівництва:

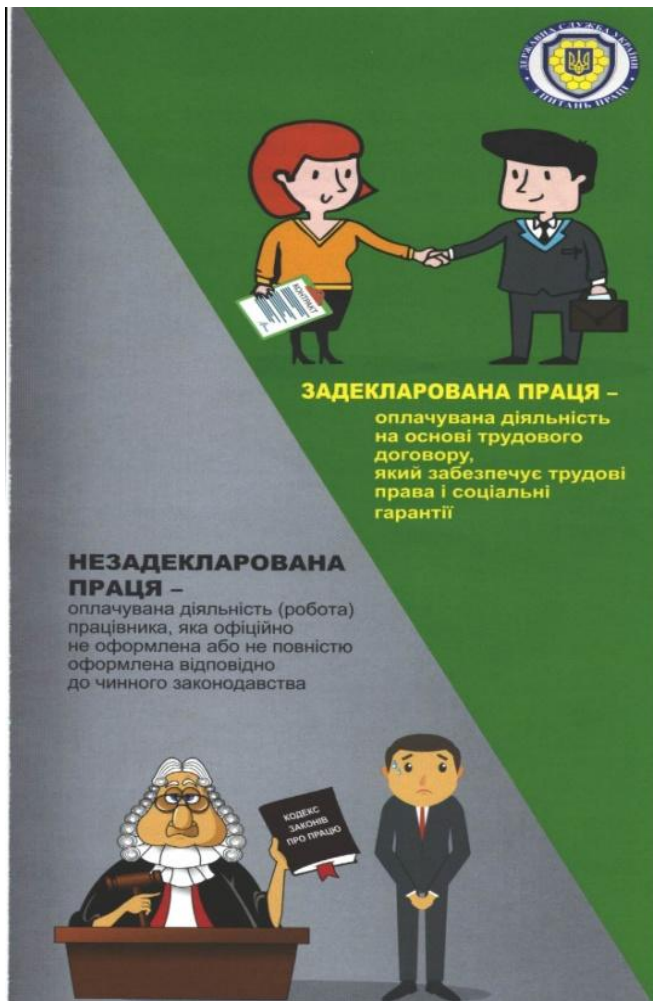
- I та II категорій складності належать відповідно до об'єктів з незначними (СС1) наслідками;
- III та IV категорій складності належать відповідно до об'єктів з середніми (СС2) наслідками;
- V категорії складності належать відповідно до об'єктів із значними (СС3) наслідками.

Окрім того, Законом також внесено зміни до деяких законодавчих актів у сфері містобудівної діяльності, які передбачають заміну процедури реєстрації декларації на здійснення будівництва та прийняття в експлуатацію об'єктів із середнім та значним класом наслідків (відповідальності) на підставі дозволу на виконання будівельних робіт та сертифікату відповідно, а об'єктів із незначними класами наслідків (відповідальності) - виконання будівельних робіт на підставі повідомлення.

Більш детально за посиланням: <https://news.dtki.ua/state/licenses/42362>



## Нормативно- правова база



## Львівська міська рада інформує про Пілотний проект Міжнародної організації праці з подолання незадекларованої праці.

Державна служба України з питань праці спільно з міжнародною організацією праці упродовж червня-серпня 2017 року проводить пілотну інспекційну кампанію щодо виявлення фактів незадекларованої праці у чотирьох областях України, зокрема і у Львівській області. Ця робота здійснюватиметься на основі співпраці з іншими органами державної влади, органами місцевого самоврядування та соціальними партнерами.

**Звертаємо увагу роботодавців:** Працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу, та повідомлення центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення формування та реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування про прийняття працівника на роботу в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України (ст.24 КЗпП України).

**Нагадуємо:** Роботодавці несуть фінансову відповідальність за порушення трудового законодавства:

Львівська міська рада спільно з ГУ Держпраці у Львівській області закликають роботодавців і власників підприємств усіх форм власності виявити соціально-відповідальне ставлення до працівників та не використовувати найману працю без оформлення трудових відносин. Такі дії призводять до позбавлення працівника мінімальних соціальних гарантій. Водночас законодавством передбачено відповідальність роботодавців за вищезазначені дії у вигляді штрафу.

**Роботодавці, пам'ятайте:**

**ВИКОРИСТАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ – ГРУБЕ ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА**

ДЕРЖАВНИЙ НАГЛЯД І КОНТРОЛЬ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ ЗДІЙСНЮЄ **ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ (ДЕРЖПРАЦІ)**

НА ДЕРЖПРАЦІ НЕ ПОШИРЮЄТЬСЯ МОРАТОРІЙ НА ЗДІЙСНЕННЯ ПЕРЕВІРОК

ПОСАДОВІ ОСОБИ ДЕРЖПРАЦІ ТА ЇЇ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ОРГАНІВ МАЮТЬ ПРАВО НА ПРОВЕДЕННЯ ПОЗАПЛАНОВИХ ПЕРЕВІРОК З ПИТАНЬ ВИКОРИСТАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ БЕЗ ПОПЕРЕДЬОГО ПОВІДОМЛЕННЯ РОБОТОДАВЦЯ

ЗА НЕДОПУЩЕННЯ ІНСПЕКТОРА ДО ПЕРЕВІРКИ З ПИТАНЬ ВИКОРИСТАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ РОБОТОДАВЦЮ ЗАГРОЖУЄ

**ШТРАФ У РОЗМІРІ 100 МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ**



ЗА СТВОРЕННЯ ПЕРЕШКОД АБО НЕДОПУЩЕННЯ ДО ПЕРЕВІРКИ ІНСПЕКТОРА З ПИТАНЬ ДОТРИМАННЯ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА РОБОТОДАВЦЮ ЗАГРОЖУЄ



**ШТРАФ У РОЗМІРІ ТРЬОХ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ**

**Консультації з питань декларування працівників:**

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ (ДЕРЖПРАЦІ)**  
WWW.DSP.GOV.UA  
ГАРЯЧА ЛІНІЯ: (044) 234 52 70


**ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРАЦІ У ЛЬВІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**  
WWW.LVIV.DSP.GOV.UA  
ТЕЛ. (032) 235 76 73

**ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –**  
оплачувана діяльність на основі трудового договору, який забезпечує трудові права і соціальні гарантії

**НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –**  
оплачувана діяльність (робота) працівника, яка офіційно не оформлена або не повністю оформлена відповідно до чинного законодавства



ВИ ВИКОРИСТОВУЄТЕ НЕЗАДЕКЛАРОВАНУ ПРАЦЮ, ЯКЩО:	ПОРУШЕННЯ, ПОВ'ЯЗАНІ З ВИКОРИСТАННЯМ НЕЗАДЕКЛАРОВАНІ ПРАЦІ	ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ
 <p>ВИ НЕ ОФОРМИЛИ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ІЗ ПРАЦІВНИКОМ І НЕ ПОВІДОМИЛИ ПРО НАЙМ ПРАЦІВНИКА ДО ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ.</p>	<p><b>ФАКТИЧНИЙ ДОПУСК ПРАЦІВНИКА ДО РОБОТИ БЕЗ ОФОРМЛЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ (КОНТРАКТУ)</b></p>	 <p><b>30</b> ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА</p> <p>СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ</p>
 <p>ОФІЦІЙНО ВИПЛАЧУЄТЕ ЛИШЕ ЧАСТИНУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, А РЕШТУ ДОПЛАЧУЄТЕ «У КОНВЕРТІ».</p>	<p><b>ВИПЛАТА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ (ВИНАГОРОДИ) БЕЗ НАРАХУВАННЯ ТА СПЛАТИ ЄДИНОГО Внеску НА ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ТА ПОДАТКІВ</b></p> <p><b>ОФОРМЛЕННЯ ПРАЦІВНИКА НА НЕПОВНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС У РАЗІ ФАКТИЧНОГО ВИКОНАННЯ РОБОТИ ПОВНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС, УСТАНОВЛЕНИЙ НА ПІДПРИЄМСТВІ</b></p>	 <p><b>30</b> ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА</p> <p>СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ</p>  <p><b>30</b> ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА</p> <p>СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ</p>
 <p>ЯКЩО ВИ УКЛАЛИ ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВУ УГОДУ АБО ДОГОВІР ЯК З ФІЗИЧНОЮ ОСОБОЮ-ПІДПРИЄМЦЕМ ІЗ ПРАЦІВНИКОМ, ЯКИЙ ФАКТИЧНО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> виконує певні трудові функції за посадою на постійному робочому місці,</li> <li><input type="checkbox"/> виконує роботу виключно на вашу користь як роботодавця і під вашим контролем</li> <li><input type="checkbox"/> зобов'язаний дотримуватися внутрішнього розпорядку, режиму робочого часу, графіка роботи, встановленого вами</li> <li><input type="checkbox"/> отримує від вас винагороду періодично на постійній основі</li> </ul>	<p><b>ПІДМІНА ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЦИВІЛЬНИМИ - ВИКОРИСТАННЯ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКА БЕЗ УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ</b></p>	 <p><b>30</b> ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА</p> <p>СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ</p>
 <p>ЯКЩО ВИ ПРОВАДЖУЄТЕ ДІЯЛЬНІСТЬ БЕЗ РЕЄСТРАЦІЇ ЯК ЮРИДИЧНА ОСОБА АБО ФІЗИЧНА ОСОБА ПІДПРИЄМЦЬ І ПРИ ЦЬОМУ НАЙМАЄТЕ ПРАЦІВНИКІВ</p>	<p><b>ПРОВАДЖЕННЯ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ БЕЗ ДЕРЖАВНОЇ РЕЄСТРАЦІЇ ЯК СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ</b></p> <p><b>ФАКТИЧНИЙ ДОПУСК ПРАЦІВНИКА ДО РОБОТИ БЕЗ ОФОРМЛЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ</b></p>	 <p><b>1000-2000</b> НЕОПОДАТКОВАНИХ МІНІМУМІВ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН (17000-34000 ГРН.)</p> <p>СТ. 164 КОДЕКСУ УКРАЇНИ ПРО АДМІНІСТРАТИВНІ ПРАВопОРУШЕННЯ</p>  <p><b>30</b> ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА</p> <p>СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ</p>