



Львівська міська рада
Залізнична районна адміністрація
Львівське комунальне підприємство Левандівка

79052, Львів, вул. Широка 866, тел.: 38 (032) 2670560,

22.06.21 № 2/984

На № _____ від _____

Довідка

Винагорода керівника здійснюється за виконання обов'язків, передбачених контрактом, Керівникові нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного комунальним Підприємством в результаті його господарської діяльності, виходячи з встановлених Керівнику:

- 1.1. посадового окладу в розмірі згідно зі штатним розписом і фактично відпрацьованого часу;
- 1.2. крім того керівникові можуть виплачуватися:
 - 1.2.1. премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Уповноваженим органом.
 - 1.2.2. премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Уповноваженим органом.
 - 1.2.3. винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку відповідно до умов у розмірі та порядку виплати, затверджених Уповноваженим органом.

2. У разі допущення на комунальному підприємстві нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини Підприємства премія та винагорода Керівникові не нараховується.

3. Премія за підсумками роботи за квартал та за рік зменшується або не нараховується також у разі:

3.1. наявності заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді – розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859.

3.2. збільшення розміру заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом – премія за такий поточний звітний період не нараховується.

3.3. погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим наказом Уповноваженого органу).

3.4. незатвердження (непогодження) у встановленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

3.4. Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 24 календарних дні, а також додаткова відпустка тривалістю відповідно до колективного договору комунального підприємства. Оплата відпустки провадиться, виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленому законодавством України.

3.5. Керівник визначає час і порядок використання своєї щорічної відпустки (час початку та закінчення, поділу її на частини тощо), за погодженням з Уповноваженим органом.

3.6. Крім умов матеріального забезпечення, зазначених у пункті 3.1 цього контракту, Керівникові можуть бути встановлені інші умови, що незаборонені законодавством, за погодженням з Уповноваженим органом.

Директор ЛКП «Левандівка»



Буник Т.Д