



Львівська міська рада Залізнична районна адміністрація

## ЛКП «Сяйво»

79052, Львів, вул. Сяйво, 21, тел.: (032) 267 75 55, (032) 267 75 60

Р/р № UA40325796000026008300357262в АТ «Ощадбанк», МФО 325796, ЄДРПОУ 32262674

2-190 № 24/03/2021 На № \_\_\_\_\_ Від \_\_\_\_\_

### Довідка

Винагорода керівника здійснюється за виконання обов'язків, передбачених контрактом, Керівникові нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного комунальним Підприємством в результаті його господарської діяльності, виходячи з встановлених Керівнику:

1.1. посадового окладу в розмірі згідно зі штатним розписом і фактично відпрацьованого часу;

1.2. крім того керівникові можуть виплачуватися:

1.2.1. премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Уповноваженим органом.

1.2.2. премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Уповноваженим органом.

1.2.3. винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку відповідно до умов у розмірі та порядку виплати, затверджених Уповноваженим органом.

.2. У разі допущення на комунальному підприємстві нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини Підприємства премія та винагорода Керівникові не нараховується.

.3. Премія за підсумками роботи за квартал та за рік зменшується або не нараховується також у разі:

3.1. Наявності заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді – розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859.

3.2. Збільшення розміру заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом – премія за такий поточний звітний період не нараховується.

3.3. Погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим наказом Уповноваженого органу).

3.4. Незатвердження (непогодження) у встановленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

3.4. Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 24 календарних дні, а також додаткова відпустка тривалістю відповідно до колективного договору комунального підприємства. Оплата відпустки провадиться, виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленому законодавством України.

3.5. Керівник визначає час і порядок використання своєї щорічної відпустки (час початку та закінчення, поділу її на частини тощо), за погодженням з Уповноваженим органом.

3.6. Крім умов матеріального забезпечення, зазначених у пункті 3.1 цього контракту, Керівникові можуть бути встановлені інші умови, що незаборонені законодавством, за погодженням з Уповноваженим органом.

/Директор ЛКП «Сяйво»

Масюк У.Л.