

Інформація
про винагороду Директора Львівського комунального підприємства " ЛЦПК і В
ім. Б. Хмельницького "

Розмір посадового окладу . За штатним розписом розмір посадового окладу складає 30653,00(Тридцять тисяч шістсот п'ятдесят три) грн. 00 коп.

Структура винагороди (оплати праці) керівника включає в себе:

- посадовий оклад.
- премії
- винагороди

Принцип нарахування:

Керівникові нараховується заробітна плата (посадовий оклад) за рахунок частки доходу, одержаного комунальним підприємством у результаті його господарської діяльності, виходячи із встановленого посадового окладу .

Крім того, Керівникові можуть виплачуватися:

- Премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Уповноваженим органом.
- Премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Уповноваженим органом.
- Винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку відповідно до умов, розмірів та порядку виплати, затверджених Уповноваженим органом.

У разі допущення на комунальному підприємстві нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини Підприємства премія та винагорода Керівникові не нараховується.

Премія за підсумками роботи за квартал та за рік зменшується або не нараховується також у разі:

- наявності заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді – розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859.
- збільшення розміру заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом – премія за такий поточний звітний період не нараховується.
- Погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим наказом Уповноваженого органу).