



Львівська міська рада

Управління персоналом

79008, м. Львів, пл. Ринок, 1, тел.: (032) 297-59-96, e-mail: kadry215@gmail.com

№ _____

На № _____

від _____

Звіт про роботу управління персоналом Львівської міської ради за 2018 рік

Управління персоналом Львівської міської ради створене відповідно до ухвали міської ради від 26.05.2016 № 505 “Про затвердження структури виконавчих органів Львівської міської ради, загальної чисельності апарату ради та її виконавчих органів” та розпочало свою роботу з 02.01.2017 року. Управління є правонаступником відділу кадрів апарату виконкому Львівської міської ради відповідно до ухвали міської ради від 14.07.2016 № 777 “Про розмежування повноважень між виконавчими органами Львівської міської ради”, має статус юридичної особи. Чисельність – 17 штатних одиниць.

Основні завдання управління:

- Забезпечення формування та реалізації кадрової стратегії міської ради та її виконавчих органів як в цілому, так і за відповідними напрямками, розробка механізмів її реалізації. Контроль за реалізацією кадрової політики міської ради структурними підрозділами.
- Забезпечення розвитку кадрів, сприяння їх адаптації та кар'єрному росту через проведення навчань, семінарів, тренінгів та підвищення кваліфікації, підготовку та перепідготовку кадрів.
- Забезпечення добору персоналу у виконавчих органах міської ради, комунальних підприємствах, установах та організаціях.
- Здійснення пошуку молодих спеціалістів та формування політики на ринку праці м. Львова.
- Забезпечення дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку, вимог законодавства про працю, про службу в органах місцевого самоврядування.

Управління персоналом складається з:

- Відділу підбору та оцінки персоналу;
- Відділу кадрового діловодства та аудиту;
- Відділу навчання, стажування та практики.

При управлінні персоналом Львівської міської ради діє Громадська рада. У 2018 році проведено 11 робочих зустрічей, з них – 6 тренінгів (де тренери були члени громадської ради).

Відділ підбору та оцінки персоналу

У 2018 році представники відділу підбору та оцінки персоналу взяли участь у засіданнях конкурсних комісій структурних підрозділів Львівської міської ради на 98 посад та у 4 комісіях під час проведення жеребкування з питань формування складу конкурсної комісії управління культури департаменту розвитку. 85 осіб призначено на посади за результатами конкурсного відбору та зарахування у кадровий резерв, 94 працівників прийнято на умовах укладеного строкового трудового договору у виконавчих органах Львівської міської ради.

Призначено 14 нових керівників Львівських комунальних підприємств та установ, з 78 керівниками Львівських комунальних підприємств та установ продовжено укладені контракти.

У 2018 році працівники відділу були активними учасниками Ярмарки кар'єри, де представляли Львівську міську раду як роботодавця.

Відділ організовував проведення обміну досвідом Львівської міської ради з іншими містами України у кількості 7 груп (Чернівці, Одеса, Київ, Житомир, міста Львівської, Полтавської, Вінницької та Івано-Франківської області).

У 2018 році від структурних підрозділів Львівської міської ради надійшов 125 запитів щодо пошуку кандидатів на заміщення вакантних посад. Було рекомендовано 236 кандидатів на вакантні посади, з них 103 особи за рішенням керівників виконавчих органів працевлаштовано. У звітному році проведено 796 співбесід, з них 236 – здійснено кадровий аудит з працівниками ЛКП «Муніципальна варта».

Працівники управління проводили навчання для студентів програми «Перший кар'єрний крок» на такі теми:

- Знайомство і командобудування
- Основи ефективної комунікації
- Співбесіда, після якої до Вас зателефонують
- Секрет вдалого публічного виступу
- Як скласти круте резюме
- Структура Львівської міської ради
- Робота в команді
- Емоційний інтелект
- Вдалий старт – запорука кар'єрного росту

Відповідно до покладених на відділ повноважень, надавались консультації з питань ведення кадрового діловодства у виконавчих органах Львівської міської ради, проводились наради з відповідальними працівниками.

Відділ кадрового діловодства та аудиту

Протягом 2018 року було оголошено 10 конкурсів на заміщення вакантних посад номенклатури посад міського голови м. Львова. Для участі в конкурсах подали документи 09 кандидатів, з них 6 визнані конкурсною комісією переможцями.

Відділом здійснено 10 перевірок призначених посадових осіб відповідно до Закону України «Про очищення влади».

Проводиться моніторинг факту подачі електронних декларацій посадових осіб номенклатури посад міського голови, зокрема декларації «кандидата на посаду», «щорічної декларації», «перед звільненням», «після звільнення» відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».

В результаті проведеного моніторингу було надіслано 5 повідомлень НАЗК про факти порушення подання електронних декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

У 2018 році видано 523 посвідчення працівникам структурних підрозділів Львівської міської ради, проведена їх заміна та оновлення.

Працівниками відділу було підготовано 844 розпоряджень Львівського міського голови з кадрових питань та 177 наказів управління персоналом.

Надано 86 відповіді на листи, інформаційні запити, звернення, серед них:

- 28 – засоби масової інформації;
- 28 – звернення громадян;
- 19 – громадські організації;
- 8 – запити правоохоронних та контролюючих органів;
- 3 – депутатські звернення.

Видано 56 довідок з місця праці, біографічних довідки посадових осіб номенклатури посад міського голови та характеристик з місця праці.

Згідно ухвали Львівської міської ради від 27.04.2017р. №1957 «Про внесення змін до ухвали міської ради від 14.07.2016р. №777 «Про розмежування повноважень між виконавчими органами Львівської міської ради» управління персоналом уповноважене здійснювати контроль за дотриманням нормативних актів у галузі охорони праці.

У 2018 році у Львові зареєстровано 27 689 нещасних випадків невинного характеру, потерпілих осіб 27 755, з них – 3 647 – діти віком до 14 років.

При управлінні персоналом створена постійно діюча комісія з розслідування нещасних випадків невинного характеру Львівської міської ради, яка проводить розслідування нещасних випадків та складає акт встановленого зразка, у випадку звернень громадян.

Щомісячно подається звітність щодо невиробничого травматизму у м.Львові в департамент соціального захисту населення Львівської ОДА, на підставі отриманої інформації з лікувально-профілактичних закладів м.Львова.

Протягом року керівник відділу приймав участь у роботі комісій по перетворенню ЛКП «Газета Ратуша» у приватне підприємство, ліквідаційній комісії по ШРП №1, які створювались розпорядженням Львівського міського голови для, розгляду фактів порушення подання е-декларацій, ліквідаційних комісій, а також у комісії з питань охорони праці Львівської міської ради.

Відділ навчання, стажування та практики

Відділ навчання, стажування та практики управління персоналом Львівської міської ради здійснює свою діяльність для забезпечення організації та проведення навчань, семінарів, тренінгів та підвищення кваліфікації, підготовки та перепідготовки кадрів, участь у проведенні атестації працівників номенклатури посади Львівського міського голови, участь у проведенні атестації у структурних підрозділах міської ради. Аналізує потреби у навчаннях, формування проектів планів та тематик навчань, забезпечує їх документальний та методичний супровід. Організовує співпрацю з навчальними закладами і бізнес-середовищем з метою пошуку молодих спеціалістів та формування політики на ринку праці м. Львова.

У 2018 році відділ навчання стажування та практики працював за такими основними напрямками: реалізація заходів з управлінського розвитку для керівників середньої ланки; підвищення кваліфікації посадових осіб Львівської міської ради; організації проведення курсів із вивчення іноземної мови для посадових осіб Львівської міської ради, депутатів та працівників комунальних установ; організація навчальних семінарів, тренінгів та лекцій відповідно до звернень структурних підрозділів та підпорядкованих їм комунальних підприємств та установ у процесі реалізації планів і завдань на поточний рік; організація проведення тренінгів «Комунікація у публічній сфері та ораторська майстерність» для працівників структурних підрозділів Львівської міської ради та підпорядкованих їм комунальних підприємств та установ; робота з молоддю та налагодження співпраці з вищими навчальними закладами міста в рамках програми стажування «Перший кар'єрний крок».

Навчання:

У жовтні-листопаді 2018 році відділом навчання, стажування та практики було організовано курси з підвищення кваліфікації посадових осіб Львівської міської ради, в яких взяло участь 329 учасників. Курси

проводилися Львівським інститутом банківської справи. Після завершення курсів учасники отримали посвідчення встановленого зразка.

Також, у цей період 297 працівників Львівської міської ради відвідало одноденні курси по запобіганню корупції, які проводив Львівський регіональний інститут державного управління при Президентові України.

З червня по грудень 2018 року тривали шестимісячні курси з вивчення іноземної мови, за результатами яких 50 працівників отримали сертифікати про підвищення свого рівня з англійської мови.

З серпня по листопад проведено 8 тренінгів на тему "Комунікація у публічній сфері та ораторська майстерність".

У листопаді 2018 рік стартували навчання з ефективного управління для керівників шкіл та їх команд.

Згідно запитів структурних підрозділів Львівської міської ради у 2018 році було організовано 8 навчань, серед яких: навчання щодо покращення навиків володіння програмою «Power Point», навчання щодо підвищення рівня знань в сфері кадрової роботи, навчання для бухгалтерів Львівських комунальних підприємств щодо ведення бухгалтерського та управлінського обліку за міжнародними стандартами, навчання для державних реєстраторів щодо державної реєстрації та реєстрації речових прав, навчання для працівників Центрів надання адміністративних послуг на тему «Inclusive friendly», навчання щодо підвищення рівня знань в сфері проектного менеджменту та навчання з економіки управління людськими ресурсами, які загалом відвідало 141 осіб.

Стажування та практика:

Програма стажування «Перший кар'єрний крок» - це програма, яка багато років дає можливість студентам вищих навчальних закладів м. Львова та молодим спеціалістам з завершеною вищою освітою пройти практику чи стажування у виконавчих органах Львівської міської ради, отримати практичні навички та дізнатися як працює Львівська міська рада зсередини.

Про ефективність даної програми свідчить позитивна динаміка подання заявок на участь у стажуванні чи практиці.

У 2018 році 1108 студентів та спеціалістів з завершеною вищою освітою мали змогу пройти практику та стажування у структурних підрозділах Львівської міської ради.

Невід'ємною частиною у проходженні стажування є відвідування різного роду навчань, які організовують куратори програми. Таких навчань для учасників стажування було проведено близько 55ти, серед яких: «Знайомство з структурою Львівської міської ради», «Комунікація та командотворення», «Як правильно скласти резюме», «Ефективна

співбесіда» та інші до проведення яких долучалися зовнішні експерти та тренери.

Для забезпечення якісної промоції програми стажування було проведено 28 презентацій у вищих навчальних закладах та взято участь у 19 заходах, серед яких: ярмарки кар'єри, молодіжні форуми та зібрання щодо створення платформи взаємодії активної молоді з державним та громадським секторами, а також бізнес-середовищем.

В.о. начальника управління персоналом



Б.Яремчук