



ЛЬВІВСЬКА МІСЬКА РАДА

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Річний звіт 2017

Структура



```
graph TD; A[Структура] --- B[Відділ підбору та оцінки персоналу]; A --- C[Відділ навчання, стажування та практики]; A --- D[Відділ кадрового діловодства та аудиту];
```

Відділ підбору та
оцінки персоналу

Відділ навчання,
стажування та
практики

Відділ кадрового
діловодства та
аудиту

При управлінні персоналом
створено Громадську раду,
проведено 5 робочих зустрічей.

ВІДДІЛ ПІДБОРУ ТА ОЦІНКИ ПЕРСОНАЛУ

62

**Участь в конкурсних
комісіях як представник
управління персоналом**

7

**Участь у жеребкуванні з
питань формування складу
конкурсної комісії управління
культури**

95

**призначено за результатами
конкурсного відбору та
зарахуванню у кадровий резерв**

116

**прийнято на умовах укладеного
строкового трудового договору**

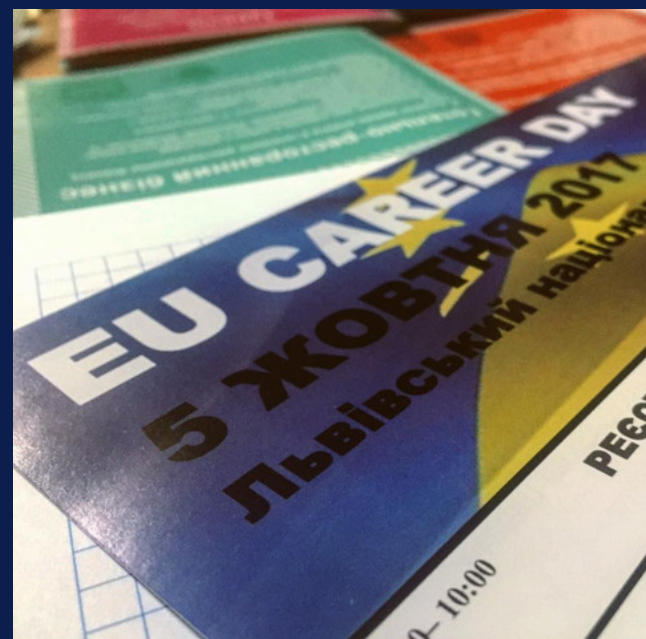
13

**Контрактів укладено
вперше із керівниками
ЛКП та установ**

71

**Контракт із
керівниками ЛКП та
установ продовжено**

✓ **Участь у
ярмарках
кар'єри**



✓ **Здійснено обмін
досвідом
Львівської міської
ради з іншими
містами України
(5 груп)**



141

запит від структурних
підрозділів щодо пошуку
кандидатів на заміщення
вакантних посад

94

кандидати
працевлаштовано

206

кандидатів рекомендовано на
вакантні посади

112

резюме кандидатів
збережено для
подальшого використання

650

Співбесід

Проведено **6** модулів навчання в УКУ за
програмою «Управлінського
розвитку для працівників
ЛМР».



Захист проектів
заплановано на
23 лютого 2018 року

Перший крок в HR

В рамках проекту відібрано 15 студентів 3-5 курсу, які протягом 6 місяців здобули перший досвід в сфері HR, пройшовши теоретичний і практичний курс підготовки на базі управління персоналом. Після закінчення проекту учасники отримали рекомендації та сертифікат від Львівської міської ради.

Навчання проводили керівники відділу підбору та оцінки персоналу та відділу навчання, стажування та практики управління персоналом, які допомагали студентам перейти від теорії до практики, та опрацювали з ними теми:

- *Хто такий HR? Функції та ролі. Стратегія ЛМР*
- *Ефективний підбір персоналу*
- *Адаптація персоналу*
- *Основи кадрового діловодства*
- *Система навчання та основи проведення тренінгів*
- *Оцінка персоналу*
- *Інструменти мотивації персоналу*

ВІДДІЛ КАДРОВОГО ДІЛОВОДСТВА ТА АУДИТУ

Конкурси 2017

23 конкурси → 31 кандидат

15

переможців
конкурсу

3

зараховано у
кадровий резерв

**видано
1766
посвідчень
працівникам ЛМР**

Проведено перевірок:

16

відповідно до ЗУ
"Про очищення
влади"

5

ведення кадрового
діловодства

НАЗК

6

✓ **моніторинг
подання
е-декларацій**

повідомлень щодо
порушень подання е-
декларацій

Розпорядження міського
голови з кадрових питань

1006 шт.



НАКАЗИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

174



174

ВІДПОВІДІ

18

засоби масової
інформації

31

звернення громадян

13

звернення громадян
щодо працевлаштування

4

громадські організації

33

запити правоохоронних та
контролюючих органів

5

депутатські звернення

Охорона праці

Подання звітності щодо невинробничого травматизму у м. Львові в департамент соціального захисту населення Львівської ОДА, згідно отриманої інформації із лікувально-профілактичних закладів.

Створена постійно діюча комісія з розслідування нещасних випадків невинробничого характеру Львівської міської ради.

Невинробничий травматизм у м. Львові за 2017 рік -
39866 нещасних випадків невинробничого характеру

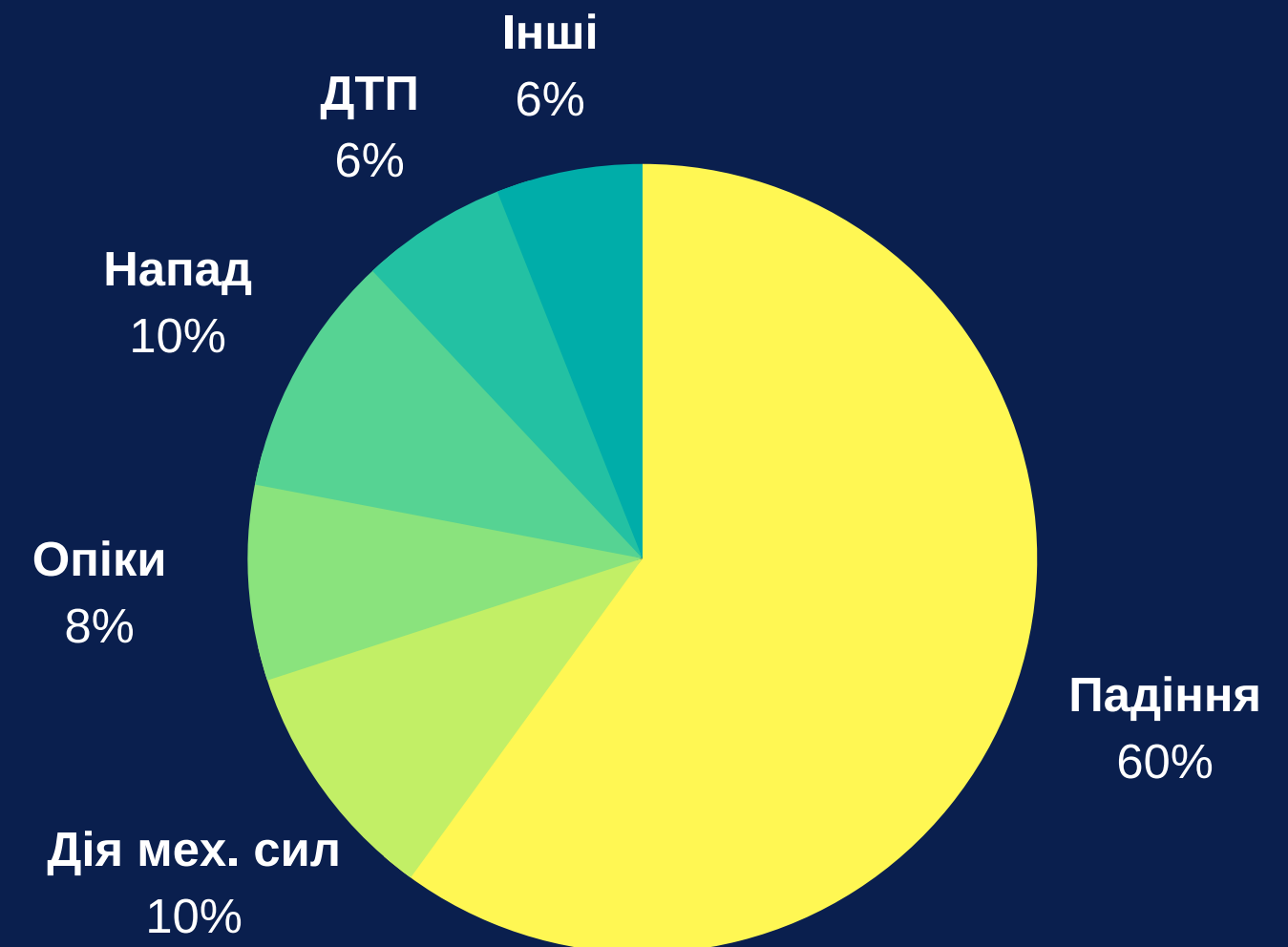
40052

потерпілих осіб

з них

5273

діти до 14-ти років



ВІДДІЛ НАВЧАННЯ,
СТАЖУВАННЯ ТА ПРАКТИКИ

Навчання для працівників ЛМР

4

для новопризначених

20

стратегічних сесій та робочих груп з
працівниками ЦНАП, ЛЦССДМ

2

заходи ораторської майстерності у партнерстві з GIZ

8

навчань з експертами щодо роботи з питань
надання адміністративних послуг

7

тренінгів на тему " Стандарти роботи" ЦНАП

+ безкоштовні курси
англійської та польської
мов для працівників ЛМР
та ЛКП

325

учасників відвідали
навчання по запобіганню
корупції

КІЛЬКІСТЬ УЧАСНИКІВ:
80

ПОБУДОВА ЯКІСНОЇ КОМУНІКАЦІЇ

Тренер: Дмитро Лозовицький

- 2-денний тренінг розробки навичок ефективної внутрішньої та зовнішньої комунікації.





МЕДІА-КОМУНІКАЦІЯ

Тренер: Люба Сорокіна

КІЛЬКІСТЬ УЧАСНИКІВ:
60

8-годинний тренінг опанування навичок роботи публічних посадовців з камерою та основи ефективного спілкування з журналістами.

КІЛЬКІСТЬ УЧАСНИКІВ:
15

ТРЕНІНГ ДЛЯ ТРЕНЕРІВ

Тренер: Ярина Боренько

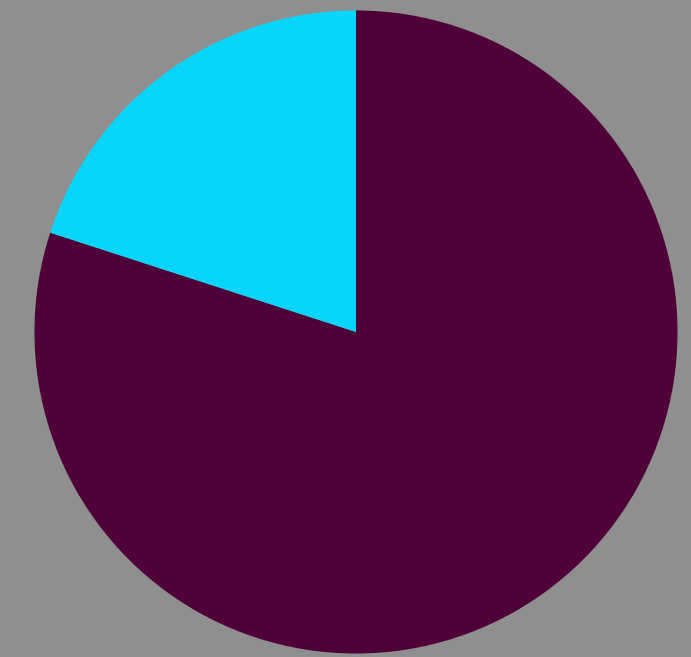
6-модульне навчання з підготовки
внутрішніх тренерів Львівської міської
ради.



Програма "Перший кар'єрний крок"



Організовано
3 урочисті
церемонії вручення
Львівським міським
головою стажерам
дипломів за участі
відомих українських
та закордонних
спікерів.



80%

опитаних стажерів надали
позитивні відгуки про
стажування

ПЕРШИЙ
КАР'ЄРНИЙ
КРОК

LVIV
YOUNG
PROJECT

Lviv Young Project

реалізація студентських проектів
спільно з органами місцевого
самоврядування задля покращення
добробуту громади міста.

Реалізовані проекти:

- ✓ **3 кліки** - адаптація структури міської влади для мешканців, щоб кожен міг просто глянути і зрозуміти, хто і за що відповідає.
- ✓ **Е-інструкції** - покрокові інструкції користування електронними послугами для громадян.
- ✓ **Facebook-стандарт** - єдиний стандарт ведення офіційних сторінок департаментів, управлінь та ЛКП
- ✓ **Благоустрій парку "Піскові озера"**
- ✓ **Дизайн форми для ЦНАП**
- ✓ **Інклюзія в літературі**
- ✓ **Профорієнтація для школярів**



Дякуємо за увагу!

**В.о. начальника
управління персоналом
О.Блавацька**