

Інформація
про оплату праці Директора Львівського комунального підприємства “Міський центр
інформаційних технологій”

Розмір. За штатним розписом розмір посадового окладу складає 77395,84 грн

Структура винагороди (оплати праці) керівника, відповідно до контракту, включає в себе:

- посадовий оклад.
- премії
- винагороди

Принцип нарахування:

Керівникові нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного комунальним підприємством у результаті його господарської діяльності, виходячи з встановленого Керівнику посадового окладу і фактично відпрацьованого часу.

Крім того, Керівникові можуть виплачуватися:

- Премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Уповноваженим органом.
- Премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Уповноваженим органом.
- Винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку відповідно до умов, розмірів та порядку виплати, затверджених Уповноваженим органом.

У разі допущення на комунальному підприємстві нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини Підприємства премія та винагорода Керівникові не нараховується.

Премія за підсумками роботи за квартал та за рік зменшується або не нараховується також у разі:

- наявності заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді – розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859.
- збільшення розміру заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом – премія за такий поточний звітний період не нараховується.
- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим наказом Уповноваженого органу).
- незатвердження (непогодження) у встановленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.