



ЗАТВЕРДЖУЮ

**Генеральний директор
КНП «ЦЗМС м.Львова»**

О.Романишин
«3» січня 2024р.

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг на освітній платформі КНП «Центр здоров'я та медичної статистики м.Львова»

ПОГОДЖЕНО

**зборами трудового колективу
КНП «ЦЗМС м.Львова»
протокол № 1 від 03.01.2024р.**

1. Загальні положення

- 1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг (далі - Положення) на освітній платформі КНП «Центр здоров'я та медичної статистики м.Львова» (далі – КНП «ЦЗМС м.Львова») визначає комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання конфлікту інтересів у діяльності освітньої платформи та механізм і заходи, спрямовані на недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг.
- 1.2. Положення є внутрішнім нормативно-правовим актом КНП «ЦЗМС м.Львова», який доводиться до відома всіх лекторів, викладачів освітньої платформи і є обов'язковим до виконання ними.
- 1.3. Положення встановлює стандарти та вимоги не нижчі, ніж передбачені Законом України «Про запобігання корупції» та Типовою антикорупційною програмою.
- 1.4. Положення застосовується КНП «ЦЗМС м.Львова» у його правовідносинах із діловими партнерами, у тому числі органами державної влади та органами місцевого самоврядування.
- 1.5. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:
 - **конфлікт інтересів** — суперечність між приватними (особистими) інтересами особи чи близьких їй осіб та її службовими повноваженнями. Законодавство розрізняє потенційний та реальний конфлікт інтересів, поняття яких наведено в Законі;
 - **потенційний конфлікт інтересів** - наявність в особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;
 - **реальний конфлікт інтересів** - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;Інші терміни вживаються у значенні, наведеному у «Положенні про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року №725 та Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», «Про запобігання корупції».

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг на заходах БПР

- 2.1. Відповідальною за врегулювання можливого конфлікту інтересів під час проведення Заходів БПР, прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, розгляд цих відомостей та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг є спеціально створена Комісія з академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини. Склад Комісії призначається наказом генерального директора КНП «ЦЗМС м.Львова»
- 2.2. Комісія безпосередньо проводить перевірку на відсутність рекламного матеріалу в науково-освітніх матеріалах Заходу БПР.
- 2.3. Під час проведення заходу БПР організованого освітньою платформою КНП «ЦЗМС м.Львова» не допускається залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг в зв'язку з можливістю виникнення суперечності в особи службових/представницьких повноважень та приватного інтересу.
- 2.4. До можливих факторів, які можуть викликати потенційний чи реальний конфлікт інтересів слід віднести: отримання коштів від приватних і/або юридичних осіб з метою реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг; отримання коштів від приватних осіб і/або юридичних осіб з метою проведення клінічних досліджень ефективності лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг; отримання лікарських засобів, медичних виробів від приватних осіб і/або юридичних осіб з метою їх реклами під час Заходів безперервного професійного розвитку; участь в якості засновника/власника компанії/компаній, що пов'язана з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів і медичних виробів.
- 2.5. Під час організації та проведення заходів БПР категорично забороняється допускати будь-які прояви можливого впливу приватних інтересів чи будь-якої іншої особистої зацікавленості на проведення заходів БПР, а також щодо неприпустимості промоції торгових назв лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг.
- 2.6. Під час освітніх заходів БПР, заборонені такі види реклами: внутрішня реклама, порівняльна реклама, прихована реклама, недобросовісна реклама, проводити будь-яку іншу рекламну діяльність.

3. Порядок врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

- 3.1. Фахівці та/або інші особи, які беруть участь у Заходах у системі БПР та у яких наявний конфлікт інтересів повинні повідомити про нього Голові Комісії до початку участі у заходах або розробки методичних матеріалів, лекцій, доповідей шляхом подання Голові Комісії заяви про розкриття конфлікту інтересів при організації та проведенні Заходу (Додаток 1 цього Положення).
- 3.2. Перед використанням методичних матеріалів, лекцій, доповідей у Заходах, Комісія проводить їх аналіз на предмет наявних конфліктів інтересів.
- 3.3. Відмовою від використання у Заходах в системі безперервного професійного розвитку методичних матеріалів, лекцій та доповідей може бути: використання реклами конкретних лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг; проведення порівняльної характеристики конкретних лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг з аналогічними іншими виробниками; використання власних результатів досліджень, що фінансувались приватними і/або юридичними особами з використанням конкретних лікарських засобів або медичних виробів.
- 3.4. При проведенні лекцій і/або доповідей на Заходах БПР розробник повинен вказувати на їх початку інформацію про відсутність чи наявність у нього конфлікту інтересів.
- 3.5. Учасники БПР, що приймають участь у заході БПР, несуть персональну дисциплінарну відповідальність за недоброчесну поведінку.
- 3.6. При виникненні потенційного конфлікту інтересів, який виявлений фахівцями КНП «ЦЗМС м.Львова» та/або іншими особами залученими до світнього процесу та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) для реклами лікарських засобів, медичних виробів та послуг, може бути отримана Комісією шляхом подання заяви на ім'я Голови Комісії. У заяві зазначаються особисті дані заявника (П.І.Б., контактні дані: адреса, телефон, місце роботи (навчання), посада, підрозділ, особистий підпис), назва та дата проведення Заходу, а також детально описується особа чи факт, з приводу якого виник конфлікт інтересів, додатково прикріплюються фото- чи відеоматеріали як доказ конфлікту інтересів додаються. Анонімні заяви Комісією не розглядаються. На засідання Комісія запрошуються заявник та особа, відносно якої розглядається питання щодо порушення нею норм цього Положення.
- 3.7. Не пізніше ніж через 2 дні після отримання інформації, що підтверджує конфлікт інтересів під час проведення Заходів БПР та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) та медичних послуг, голова Комісії повинен ініціювати службове розслідування та підготувати подання до керівництва КНП

«ЦЗМС м.Львова» щодо тимчасово відсторонення фахівці від участі у Заходах БПР, що проводяться КНП «ЦЗМС м.Львова».

- 3.8. Службове розслідування проводиться Комісією не довше 5 днів, яка подає відповідні результати генеральному директору КНП «ЦЗМС м.Львова». Рішення про врегулювання конфлікту інтересів фіксується протоколом .
- 3.9. При порушенні задекларованого конфлікту інтересів та недотримання умов даного Положення фахівцями та/або особами, залученими до освітнього процесу освітньої платформи КНП «ЦЗМС м.Львова» їхні дії розглядаються Комісією з питань академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини з урахуванням Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, затверджених рішенням Національним агентством з питань запобігання корупції від 29.09.2017 №839.
- 3.10. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:
- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в заходах БПР в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
 - застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням певних дій чи прийняття рішень;
 - обмеження доступу особи до певної інформації;
 - перегляду обсягу повноважень особи;
 - позбавлення права брати участь у Заходах, що проводяться на освітній платформі КНП «ЦЗМС м.Львова»;
- 3.11. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів затверджується генеральним директором КНП «ЦЗМС м.Львова»

4. Прикінцеві положення

- 4.1. Положення затверджується зборами трудового колективу більшістю голосів і набирає чинності з моменту його затвердження директором.
- 4.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться за рішенням зборів трудового колективу КНП «ЦЗМС м.Львова» більшістю голосів і набирає чинності з моменту затвердження нової редакції Положення.
- 4.3. Після затвердження Положення у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну сили.

Додаток 1

Рекомендована форма повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів, затверджена рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 №839

Голові Комісії з академічної доброчесності, дотримання принципів доказової медицини та попередження конфлікту інтересів
КНП « Центр здоров'я та медичної статистики м.Львова»

(П.І.Б. особи, яка повідомляє, місце роботи, посада, адреса, номер телефону)

ЗАЯВА

Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів (стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, суть приватного інтересу що впливає на об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити чи вчинялися дії та чи приймалися рішення в умовах реального конфлікту інтересів)

Дата

Підпис особи, яка повідомляє