

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Уповноважений орган  
Шевченківська районна  
адміністрація

Львівської міської ради

Голова районної адміністрації

О. Удовенко

« 08 » 08 2016р.

Розпорядження № 466

Від « 08 » 08 2016р.

**СТАТУТ**  
**Львівського комунального підприємства**  
**«Рясне -402»**  
**( нова редакція )**

м. Львів

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Львівське комунальне підприємство "Рясне-402" (надалі - Підприємство), створене Львівською міською радою (надалі - Власник) згідно з Ухвалою міської ради від 27.02.2003 р. № 284 та підпорядковане Шевченківській районній адміністрації Львівської міської ради, що є представником Власника - територіальної громади м. Львова і є органом, до сфери управління якого входить комунальне підприємство (надалі - Уповноважений орган).

1.2. У своїй діяльності Підприємство керується Господарським та Цивільним кодексами України, Законами України "Про місцеве самоврядування в Україні", "Про зовнішньоекономічну діяльність", іншими законодавчими актами, а також цим статутом.

1.3. Найменування Підприємства:

1.3.1. Повна назва: Львівське комунальне підприємство " Рясне-402"

1.3.2. Скорочена назва: ЛКП " Рясне-402»"

1. Місцезнаходження Підприємства: 79069, Україна, місто Львів, вул. Шевченка,350а.

## 2. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Підприємство створене з метою:

2.1.1. Отримання прибутку.

2.1.2. Забезпечення експлуатації та збереження житлового фонду, що знаходиться у власності територіальної громади м. Львова, а також здійснення контролю за експлуатацією житлового фонду інших форм власності.

2.1.3. Забезпечення контролю за утриманням індивідуального житлового фонду та утриманням в належному санітарному стані закріпленої за ним території.

2.2. Основними напрямками діяльності Підприємства є:

2.2.1. Утримання та ремонт житлового та нежитлового фондів, які відносяться до власності територіальної громади м. Львова та до приватної власності громадян, на підставі договорів у відповідності до вимог чинного законодавства, утримання закріпленої за Підприємством території в належному стані тощо.

2.2.2. Забезпечення належної експлуатації житлового фонду, ефективного та раціонального використання коштів Підприємства, та здійснення фінансово-господарської діяльності.

2.2.3. Збереження та охорона житлового фонду.

2.2.4. Надання послуг з експлуатації житлового і нежитлового фондів та утримання за це коштів.

2.2.5. Обслуговування внутрішньо інженерних мереж (водопостачання, оповідлення, електричних мереж, тепlopостачання) згідно схем розмежувань.

2.2.6. Розгляд запитів підприємств, установ, організацій та звернень громадян у відповідності до вимог чинного законодавства.

2.2.7. Утримання в належному стані підвалів, місць загального користування з метою забезпечення постійного функціонування електроосвітлення і вентиляції.

2.2.8. Обслуговування та проведення ремонтних робіт у ліфтовому господарстві, забезпечення робочого стану ліфтів.

2.2.9. Вивіз та захоронення твердих побутових відходів, негабаритного сміття, утримання коштів за виконані роботи від населення.

2.2.10. Ведення контролю за недопущенням самовільного будівництва в мікрорайоні. По факту виявлення такого будівництва Підприємство видає попередження, складає листи і протоколи та вживає інші заходи згідно чинного законодавства.

2.2.11. Ведення реєстрації громадян за місцем проживання, в межах закріпленої території, ведення військового обліку громадян у відповідності до чинного законодавства.

2.2.12. За дорученням Власника або Уповноваженого органу виступати замовником та здійснювати технічних нагляд і контроль за виконанням усіх видів ремонтно-будівельних робіт, які ведуться підрядними організаціями в житловому та нежитловому фондах, згідно з договорами укладеними Уповноваженим органом.

2.2.13. Підприємство має право бути виконавцем послуг, покупцем та продавцем енергоносіїв (газ, електроенергія, тепла енергія), гарячої та холодної води, каналізації тощо, укладаючи при цьому договори з підприємствами – постачальниками товарів та послуг, для подальшої реалізації підприємствам, установам, організаціям та мешканцям, отримуючи за це кошти.

2.2.14. Участь у роботі державних, робочих, технічних комісій за дорученням Власника або Уповноваженого органу з прийняття в експлуатацію нових житлових будинків та будинків після реконструкції, переобладнання, капітального ремонту тощо.

2.2.15. Виконання робіт по забезпеченню безпечних умов використання газу в побуті згідно чинного законодавства, виконання робіт по ремонту і обслуговуванню димових і вентиляційних каналів та оголовоків, забезпечення герметизації інженерних вводів у житлові будинки та споруди, контроль за якістю виконання робіт з реєстрацією результатів у спеціальному журналі, видача актів, розрізів димовентканалів і довідок, згідно відповідних дозволів та ліцензій.

2.2.16. Виконання робіт по забезпеченню належних умов експлуатації газових приладів у будинках, що є власністю територіальної громади м. Львова, згідно з чинним законодавством.

2.2.17. Надання погоджень спеціалізованим організаціям (служби енергетики, телефонні служби тощо) на виконання робіт у внутрішньо будинкових комунікаціях і мережах.

2.2.18. Забезпечення виконання нормативних вимог з питань охорони праці, техніки безпеки, виробничої санітарії, електробезпеки в житловому господарстві, інших будівлях і спорудах, які є на його утриманні і обслуговуванні.

2.2.19. Надання платних послуг фізичним та юридичним особам:

- послуги по оформленню та посвідченню відповідних документів;
- копіювально-розмножувальні та консультативно-інформаційні послуги;
- транспортно-експедиторські послуги;
- побутові послуги (ремонтні роботи, заміна інженерного обладнання тощо).

2.3. Види діяльності, які є ліцензованими, Підприємство здійснює після отримання відповідної ліцензії.

2.4. Підприємство діє на принципі самокупності.

### 3. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ПІДПРИЄМСТВА

3.1. Підприємство є юридичною особою. Права і обов'язки юридичної особи Підприємство набуває з дня його державної реєстрації.

3.2. Підприємство здійснює свою діяльність на основі та відповідно до чинного законодавства України і цього Статуту, який затверджується Уповноваженим органом в установленому порядку.

3.3. Підприємство має самостійний баланс, рахунки в установах банків, печатку, яка має свій найменуванням.

Підприємство може мати товарний знак, який реєструється відповідно до законодавства.

3.4. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями у межах власного майна згідно з чинним законодавством. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями держави, Власника та Уповноваженого органу. Держава, Власник, Уповноважений орган не несуть відповідальності за зобов'язаннями Підприємства.

3.5. Уступка Підприємства в асоціаціях, корпораціях, концернах та інших об'єднаннях здійснюється на добровільних засадах, за погодженням з Уповноваженим органом та Власником, якщо це не суперечить антимонопольному законодавству та іншим законодавчим актам України.

3.6. Підприємство має право укладати угоди, набувати майнові та особисті права, нести обов'язки, бути позивачем та відповідачем у суді, звертатися до суду та інших юрисдикційних органів.

### 4. МАЙНО ПІДПРИЄМСТВА

4.1. Майно Підприємства становлять основні та оборотні засоби, а також інші активи, які відображаються у самостійному балансі Підприємства.

4.2. Майно Підприємства є комунальною власністю громади м. Львова і перебуває на праві господарського відання.

Забезпечивши право господарського відання, Підприємство володіє, користується та розпоряджується зазначеним майном на свій розсуд, вчиняючи щодо нього будь-які дії, які не суперечать чинному законодавству та цьому Статуту.

4.3. Підприємство має право за погодженням з Уповноваженим органом надавати в оренду юридичним та фізичним особам устаткування, транспортні засоби, матеріальні цінності, які йому належать. Передача в оренду цілісних підрозділів Підприємства чи його структурних підрозділів, філіалів, цехів, виробничих одиниць Підприємства здійснюється за рішенням виконавчого комітету.

Підприємство має засоби виробництва, що є комунальною власністю і закріплені за Підприємством, здійснюється:

- зарплата менше 20 мінімальних заробітних плат - за погодженням з Уповноваженим органом;

- зарплата від 20 до 100 мінімальних заробітних плат - за погодженням з виконавчим комітетом;

- зарплата більше 100 мінімальних заробітних плат - за погодженням з Власником у порядку, встановленому чинним законодавством.

Кешти, отримані в результаті відчуження зазначеного майна, використовуються відповідно до чинного законодавства.

4.4. Джерелами формування майна Підприємства є:

4.4.1. комунальне майно, передане йому Власником, виконавчим комітетом Мавроматської ради, Уповноваженим органом;

4.4.2. доходи, отримані від продажу товарів, надання послуг, виконання робіт, а також від інших видів фінансово-господарської діяльності;

4.4.3. депозити банків та інших кредиторів;

4.4.4. грошові вкладення;

4.4.5. благодійні або благодійні внески, пожертвування організацій, підприємств і

4.4.6. придбання майна інших юридичних чи фізичних осіб;

4.4.7. інше майно, цінності, набуті на підставах, не заборонених чинним

4.5. Збитки, завдані Підприємству в результаті порушення його майнових прав юридичними особами чи державними органами, відшкодовуються Підприємству рішенням суду або господарського суду чи в іншому порядку, передбаченому чинним законодавством.

## 5. ЦІЛІ ТА ОBOB'ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА

5.1. Цілі Підприємства.

5.1.1. Підприємство планує свою діяльність, визначає стратегію та основні напрями своєї діяльності відповідно до кон'юнктури ринку товарів (робіт, послуг), економічних, технічних прогнозів, програми соціально-економічного розвитку міста, територіальних програм та економічної ситуації.

5.1.2. Підприємство реалізує свої товари, роботи і послуги за цінами, що встановлені відповідно до умов економічної діяльності, а у випадках, передбачених законодавством України чи нормативними актами Власника, - за фіксованими цінами.

5.1.3. Підприємство за погодженням з Уповноваженим органом та Власником може створювати на території України дочірні підприємства, філії, представництва та інші підприємстві підрозділи, які будуть діяти на основі відповідних статутів і

Підприємство за рішенням Власника може створювати спільні підприємства, у тому числі з іноземними інвестиціями.

5.1.4. Підприємство самостійно приймає рішення, видає накази, вказівки у межах своїх повноважень.

5.2. Зобов'язки Підприємства:

5.2.1. Підприємство забезпечує своєчасну сплату податків та інших відрахувань відповідно до законодавства.

5.2.2. Підприємство здійснює будівництво, реконструкцію, а також капітальний ремонт своїх виробничих засобів, забезпечує своєчасне освоєння нових виробничих засобів, придбання у дію придбаного обладнання.

5.2.3. Підприємство здійснює оперативну діяльність з матеріально-технічного забезпечення підприємства, проводить придбання необхідних матеріальних ресурсів у тому числі за кордоном, а також у фізичних осіб, підприємств та установ незалежно від форм власності, а також у фізичних

5.2.4. Підприємство створює належні умови для високопродуктивної праці, забезпечує дотримання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, безпеки, соціального страхування, умов колективних угод між керівництвом та працівниками ЛКП.

5.2.5. Підприємство здійснює заходи з вдосконалення організації заробітної праці працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості як у результатах своєї праці, так і у загальних підсумках роботи Підприємства, забезпечує ефективне та раціональне використання фонду споживання і своєчасні розрахунки з працівниками підприємства.

5.2.6. Підприємство виконує норми та вимоги щодо охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання і відтворення природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки.

У разі порушення Підприємством законодавства про охорону навколишнього природного середовища його діяльність може бути обмежена, повністю заборонена або припинена відповідно до чинного законодавства.

5.2.7. Підприємство забезпечує виконання річного фінансового плану.

5.3. При визначенні стратегії господарської діяльності Підприємство повинно укладати державні контракти, державні та комунальні замовлення.

Доведені у встановленому порядку державні та комунальні контракти і державні та комунальні замовлення є обов'язковими до виконання.

5.4. Підприємство здійснює бухгалтерський, оперативний облік та веде статистичну звітність згідно з чинним законодавством.

Керівник Підприємства та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за дотримання порядку ведення і достовірність обліку та статистичної звітності.

## 6. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

6.1. Управління Підприємством здійснює його керівник.

6.2. Призначення керівника на посаду відбувається шляхом укладання з ним контракту. Контракт укладає Уповноважений орган за погодженням з міським головою.

Підприємство за погодженням з Уповноваженим органом визначає структуру управління і встановлює штатний розпис.

6.3. Умови контракту з керівником Підприємства передбачають:

6.3.1 термін дії контракту;

6.3.2 права та обов'язки сторін;

6.3.3 відповідальність керівника перед Власником та уповноваженим органом;

6.3.4 умови оплати праці та компенсації;

6.3.5 умови звільнення з посади та гарантії.

6.4. Керівник Підприємства самостійно вирішує питання діяльності Підприємства за винятком тих, що віднесені до компетенції органів місцевого самоврядування, органів державної влади, а також інших органів управління даного Підприємства.

6.5. Керівник Підприємства:

6.5.1 несе повну відповідальність за стан та діяльність Підприємства;

6.5.2 діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його в інших підприємствах, установах та організаціях;

6.5.3 видає накази, обов'язкові для виконання працівниками Підприємства;

6.5.4 розпоряджається коштами та майном відповідно до чинного законодавства;

6.5.5 укладає договори, видає довіреності, у тому числі і з правом передоручення;

6.5.6 відкриває в установах банків розрахунковий та інші рахунки.

6.5.7 несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів;

6.5.8 здійснює інші функції, що не суперечать чинному законодавству.

6.6. Керівник Підприємства не вправі приймати рішення, обов'язкові для Власника, Уповноваженого органу.

Керівник Підприємства підзвітний та підконтрольний Уповноваженому органу.

6.7. Заступник керівника Підприємства призначається на посаду і звільняється з посади керівником Підприємства за погодженням з Уповноваженим органом; керівники підрозділів (виробництв, цехів, відділів, відділень дільниць та інших аналогічних підрозділів Підприємства) призначаються на посаду і звільняються з посади керівником Підприємства без погодження з Уповноваженим органом.

6.8. Трудовий колектив Підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди), а також інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством.

6.9. Трудовий колектив Підприємства:

6.9.1 розглядає і затверджує проект колективного договору;

6.9.2 розглядає та вирішує згідно зі статутом Підприємства питання самоврядування трудового колективу;

6.10. Повноваження трудового колективу Підприємства реалізуються загальними зборами (конференцією) через їх виборні органи. Для представництва інтересів трудового колективу на загальних зборах (конференції) трудовий колектив може обирати органи колективного самоврядування, до складу яких не може обиратися керівник Підприємства. Вибори здійснюються таємним голосуванням строком на 2 роки не менш як 2/3 голосів. Члени виборного органу не можуть звільнитися з роботи або переводитися на інші посади з ініціативи адміністрації Підприємства без згоди відповідного виборного органу цього колективу.

6.11. Рішення соціально-економічних питань, що стосуються діяльності Підприємства, виробляються і приймаються його органами управління за участю трудового колективу та уповноважених ним органів і відображаються у колективному договорі. Колективним договором також регулюються питання охорони праці, виробничі та трудові відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства.

6.12. Право укладення колективного договору від імені Власника надається керівнику Підприємства, а від імені трудового колективу - уповноваженому ним органу.

## 7. ПРАВОВІ ВІДНОСИНИ МІЖ УПОВНОВАЖЕНИМ ОРГАНОМ І ПІДПРИЄМСТВОМ

7.1. Стратегія розвитку, фінансово-економічна, інвестиційна та інші програми Власника покладаються в основу діяльності Підприємства.

7.2. До виключної компетенції Уповноваженого органу належать:

7.2.1 визначення основних напрямків діяльності Підприємства;

7.2.2 затвердження Положень про філії та представництва, затвердження статутів дочірніх підприємств;

7.2.3 призначення та звільнення за погодженням з міським головою керівника Підприємства;

7.2.4 погодження Підприємству створення, реорганізації та ліквідації дочірніх підприємств, філій і представництв;

7.2.5 створення спільно з управлінням комунальної власності департаменту економічної політики ліквідаційної комісії, затвердження проміжного ліквідаційного балансу та ліквідаційного балансу;

7.2.6 затвердження річних фінансових планів Підприємства та контроль їх виконання;

7.2.7 затвердження штатного розпису та організаційної структури підприємства.

7.3. Уповноважений орган має право:

7.3.1 отримувати повну інформацію щодо діяльності Підприємства;

7.3.2 знайомитись з даними бухгалтерського обліку, звітності та іншими документами;

7.3.3 надавати Підприємству допомогу у вигляді грошових коштів, майна, обладнання та інших матеріальних цінностей, необхідних для діяльності Підприємства;

7.3.4 встановлювати рівень рентабельності діяльності Підприємства;

7.3.5 контролювати виконання завдань, покладених Власником на Підприємство;

7.4. Уповноважений орган приймає на себе такі зобов'язання:

7.4.1 виконувати прийняті на себе у встановленому порядку зобов'язання стосовно Підприємства;

7.4.2 сприяти Підприємству у здійсненні мети його діяльності;

7.4.3 не розголошувати конфіденційну інформацію про діяльність Підприємства.

## 8. СТАТУТНИЙ ФОНД ПІДПРИЄМСТВА

8.1. Мінімальний розмір статутного фонду підприємства становить 331218.0грн.

8.2. Для здійснення фінансово-господарської діяльності Власник наділяє підприємство статутним фондом у нефіксованому розмірі, який формується оборотними і необоротними активами.

8.3. Власник має право власності на статутний фонд, включаючи права на управління, отримання відповідної частки прибутку підприємства, а також активів у разі його ліквідації відповідно до чинного законодавства.

8.4. Виконавчий комітет Львівської міської ради здійснює передачу оборотних і необоротних активів від одного комунального підприємства до іншого, а також передачу оборотних і необоротних активів від уповноваженого органу до підпорядкованого комунального підприємства.

8.5. У разі, якщо вартість активів Підприємства за результатами його діяльності виявиться меншою ніж розмір статутного фонду, передбачений статутом підприємства, Уповноважений орган зобов'язаний провести у встановленому

законодавством порядку зменшення його статутного фонду, але не нижче встановленого ухвалою міської ради мінімального розміру статутного фонду.

## 9. ГОСПОДАРСЬКА ТА СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

9.1. Основним узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності Підприємства є чистий прибуток.

9.2. Частка чистого прибутку Підприємства, яка вилучається до бюджету м. Львова, визначається Власником згідно з чинним законодавством та зазначається у фінансовому плані Підприємства. Частка чистого прибутку, що залишається після вилучення до бюджету, є власністю Підприємства та використовується ним для господарської та фінансово-інвестиційної діяльності.

9.3. Підприємство може створювати цільові фонди, призначені для покриття витрат, пов'язаних з його діяльністю: Фонд розвитку виробництва; Фонд споживання; Резервний фонд; інші фонди.

9.3.1 Фонд розвитку виробництва створюється за рахунок коштів відрахувань від чистого прибутку та амортизаційних відрахувань, у порядку, передбаченому чинним законодавством. Кошти фонду використовуються для розвитку матеріально-технічної бази Підприємства. Напрямки витрат фонду визначаються кошторисом;

9.3.2 Фонд споживання створюється у розмірах, які визначаються згідно з чинним законодавством. Джерелом надходження коштів на оплату праці працівників Підприємства є частина доходу, отриманого в результаті господарської діяльності Підприємства. Керівник Підприємства за погодженням з Уповноваженим органом обирає форми та системи оплати праці, встановлює працівникам конкретні розміри тарифних ставок, відрядних розцінок, посадових окладів, премій, винагород, надбавок і доплат згідно з чинним законодавством. Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижче встановленого законодавством України мінімального розміру заробітної плати. Умови оплати праці та матеріального забезпечення керівника Підприємства (заробітна плата, одноразові виплати, винагороди, та інші умови) визначаються контрактом;

9.3.3 Резервний фонд Підприємства утворюється у розмірі не більше 15-ти відсотків Фонду споживання і призначається для покриття витрат, які пов'язані з відшкодуванням збитків та позапланових втрат.

9.4. Джерелом формування фінансових ресурсів Підприємства є чистий прибуток, амортизаційні відрахування, кредити та інші кошти, передбачені чинним законодавством.

9.5. Відносини Підприємства з іншими підприємствами, організаціями і громадянами у всіх сферах виробничої діяльності здійснюються на основі договорів.

9.6. Підприємство здійснює зовнішньоекономічну діяльність згідно з чинним законодавством України.

9.7. Питання соціального розвитку, включаючи покращання умов праці, життя та здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу та їх сімей, вирішуються трудовим колективом за участю керівника Підприємства, якщо інше непередбачене законодавством.

## 10. ЛІКВІДАЦІЯ ТА РЕОРГАНІЗАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВА

10.1. Припинення діяльності Підприємства відбувається шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) або ліквідації.

10.2. Реорганізація Підприємства відбувається на підставі ухвали міської ради. При реорганізації вся сукупність прав та обов'язків Підприємства переходить до його правонаступників.

10.3. Підприємство ліквідується у випадках:

10.3.1 прийняття відповідної ухвали міської ради;

10.3.2 визнання його банкрутом;

10.3.3 якщо прийнято рішення про заборону діяльності Підприємства через невиконання умов, встановлених законодавством, та у передбачених рішенням термін не забезпечено дотримання цих умов або не змінено вид діяльності;

10.3.4 якщо рішенням суду будуть визнані недійсними установчі документи Підприємства та/або рішення про створення Підприємства;

10.3.5 його збитковості та на інших підставах, передбачених законодавчими актами України.

10.4. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється управлінням комунальної власності департаменту економічної політики спільно з Уповноваженим органом. До складу ліквідаційної комісії входять представники управління комунальної власності департаменту економічної політики, Уповноваженого органу та Підприємства. Порядок і терміни проведення ліквідації, а також терміни для заяв-претензій кредиторами визначаються ліквідаційною комісією.

У разі банкрутства Підприємства його ліквідація проводиться згідно із Законом України "Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом.

10.5. З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження управління Підприємством. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс Підприємства і подає його на затвердження Власнику. Кредитори та інші юридичні особи, які перебувають у договірних відносинах з Підприємством, що ліквідується, повідомляються про його ліквідацію у письмовій формі.

10.6. При реорганізації та ліквідації Підприємства працівникам, які звільняються, гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.

## 11. ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ

11.1. Зміни та доповнення до статуту затверджуються Уповноваженим органом та підлягають державній реєстрації у встановленому порядку.

11.2. Копія статуту після державної реєстрації змін та доповнень подається в управління економіки департаменту економічної політики.



В цьому Статуті  
прошнуровано та пронумеровано  
10 (десять) аркушів



Директор  
ПКП «Рясне – 402» *I. Kozak*



І. Козак