

ПРОСТІР БІЗНЕСУ

№ 170 Травень 2020

Управління економіки департаменту економічного розвитку Львівської міської ради

**«Справа повинна відповідати можливостям, дія — часу»
(Лео-цзи)**

Актуально

Продовжуємо виходити з карантину
Звіт по проведенню серії вебінарів "Бізнес в умовах COVID-19"

Нормативно-правове регулювання

Як роботодавцю отримати допомогу по частковому безробіттю на період карантину?

Підприємцям

СУП запущено Комітет з розвитку HoReCa

Ні насильству

Карантин – не привід для насильства

Продовжуємо поступовий вихід з карантину!

РІШЕННЯ міської комісії з питань ТЕБ і НС **ДОЗВОЛИТИ** роботу:

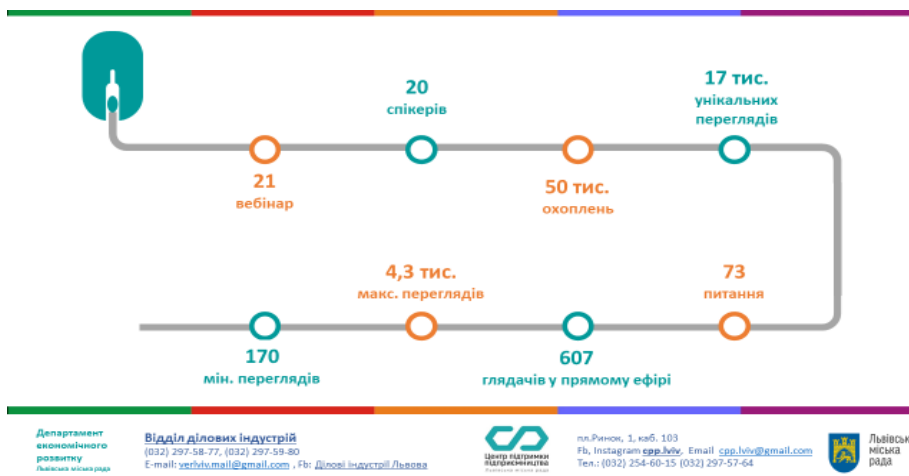
з 15 травня

- консульських установ та візових центрів (за протоколом);
- магазинів одягу, взуття та білизни (за протоколом), які розташовані в приміщеннях з окремим виходом на вулицю;
- непродовольчих ринків;

з 18 травня

- магазинів одягу, взуття та білизни в приміщенні ТРЦ;
- планову амбулаторну допомогу в поліклініках міста всіх форм власності.

Звіт по проведенню серії вебінарів "Бізнес в умовах COVID-19":



Актуально

- ✓ 21 вебінар 50 тис. охоплення 4,3 тис. макс. переглядів
- ✓ 10 країн дивилися вебінари
- ✓ 80% Львівська область
- ✓ 70% глядачів віком від 25 до 44 років



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА ЗАЙНЯТОСТІ

Як роботодавцю отримати допомогу по частковому безробіттю на період карантину?

Отримання допомоги по частковому безробіттю на період карантину регламентується Порядком, з яким ви можете ознайомитися на сайті ДСЗ www.dcz.gov.ua у рубриці «Роботодавцям», розділі «Допомога по частковому безробіттю на період карантину»

1

ВИБІР ЦЕНТРУ ЗАЙНЯТОСТІ

Роботодавець протягом **30 календарних днів** з дня зупинення/скорочення діяльності, звертається до центру зайнятості **за місцем сплати ЄВ**.

Для уточнення **місця сплати ЄВ** скористайтесь «Електронним кабінетом» на сайті ДПС (розділ «Реєстри», пункт «Дані про взяття на облік платників податків»).



2

ПІДГОТОВКА ПАКЕТУ ДОКУМЕНТІВ

До пакету входять:

- 1) Заява на отримання допомоги у довільній формі.
- 2) Копія наказу із зазначенням дати початку зупинення/скорочення діяльності.
- 3) Відомості про працівників, у яких виникло право на допомогу.
- 4) Довідка про сплату ЄВ за останні **6 місяців**, що передують даті зупинення (скорочення) діяльності, видана ДПС.



3

ПОДАВАННЯ ПАКЕТУ ДОКУМЕНТІВ

Пакет документів надається до центру зайнятості одним із зручних способів:

- У скриньку розміщену на вході центру зайнятості (оригінал).
- Поштовим відправленням (оригінал).
- На e-mail центру зайнятості (у форматі скан-копій).



4

ПЕВІРКА ЦЕНТРОМ ЗАЙНЯТОСТІ ПАКЕТУ ДОКУМЕНТІВ

Протягом **3 робочих днів** центр зайнятості перевіряє пакет документів, наданий роботодавцем, на відповідність та відсутність помилок. У разі виявлення помилок повідомляє роботодавця, який має право протягом **5 робочих днів** надати виправлений пакет документів.



5

УХВАЛЕННЯ РІШЕННЯ ЦЕНТРОМ ЗАЙНЯТОСТІ

Протягом **3 робочих днів** відповідний обласний чи Київський міський центр зайнятості зобов'язаний прийняти рішення стосовно надання допомоги.



6

УКЛАДАННЯ ДОГОВОРУ

Протягом **3 робочих днів** з дня прийняття позитивного рішення центр зайнятості укладає договір з роботодавцем про надання допомоги.



Якщо роботодавець подав пакет сканованих документів, то при укладенні договору він надає їх оригінали.

7

ПЕРЕРАХУНОК КОШТІВ РОБОТОДАВЦЮ

Щомісяця роботодавець надає центру зайнятості відомості про осіб, у яких виникло право на допомогу (відповідно до Додатку 2 Порядку). Центр зайнятості протягом **3 робочих днів** після отримання коштів на свій рахунок перераховує їх роботодавцю.



8

ВИПЛАТИ ПРАЦІВНИКАМ

Роботодавець виплачує працівникам кошти у строк не більше ніж **3 робочі дні** після їх надходження за окремою платіжною відомістю.



Право на допомогу не мають працівники, які отримують пенсію або працюють у роботодавця за сумісництвом.

ВАЖЛИВО!

Право на отримання допомоги по частковому безробіттю мають роботодавці з числа суб'єктів малого та середнього підприємництва, які:

- зупинили/скоротили діяльність через карантин,
- сплачували ЄВ протягом останніх 6 місяців, що передують даті зупинення/скорочення діяльності, за найманих працівників, з якими не припинені трудові відносини на дату подання звернення до центру зайнятості.

Розмір допомоги

Допомога встановлюється за кожну годину втраченого робочого часу із розрахунку 2/3 тарифної ставки окладу та не може перевищувати мінімальну ЗП, встановлену Законом на 2020 рік (4 723 грн).

Нормативно-
правове
регулювання

Більше інформації читайте тут: <https://www.dcz.gov.ua/storinka/dopomoga-po-chastkovomu-bezrobittyu-na-period-karantynu>

СУП**Спілка Українських
Підприємців**

**СУП запустила роботу нового Комітету з розвитку
HoReCA**

Підприємцям

Представники ресторанного бізнесу об'єдналися, щоб створити організацію, яка буде представляти і лобіювати інтереси індустрії гостинності в Україні. З цією метою в рамках СУП запущено Комітет з розвитку HoReCa.

У галузі налічується близько 60 000 закладів, де офіційно зайняті понад мільйон українців.

Комітет створено для ефективного діалогу з представниками влади та створення сприятливих умов і рівних правил гри для усіх представників галузі.

Першочерговим пріоритетом діяльності є напрацювання пропозицій щодо відповідального виходу із карантину. У довгостроковій перспективі – вдосконалення податкового і трудового законодавства, норм щодо організації державного контролю та роботи інспекцій, а також впровадження дерегуляційних ініціатив для створення комфортних умов ведення бізнесу, збільшення капіталізації, стимулювання реінвестування та створення нових робочих місць.

До складу Комітету СУП з розвитку HoReCa, який об'єднує провідних рестораторів, увійшли «Ресторани Гусовських», «Сім'я ресторанів Діми Борисова», «Mister Cat», «L`KAFA Group», «Чеська пивоварня Старгород», «BEEF meat & wine» та «WHITE wine bar», «La Famiglia», «Smile Food», «Kumpel' Group», «Піцца Челентано», «Холдинг емоцій !FEST», «USG Holding» та інші.

За рішенням Ради директорів СУП, Комітет очолив Євген Шевченко, генеральний директор Carlsberg Ukraine.

Новостворена платформа стане центром експертизи галузі та виступатиме із консолідованою позицією бізнесу у спілкуванні зі стейкхолдерами.

Детальніше тут: <https://sup.org.ua/uk/news/453>

КАРАНТИН – НЕ ПРИВІД ДЛЯ НАСИЛЬСТВА

Якщо тебе вдома:

принижують
словами або

б'ють, погрожують,
шантажують

позбавляють
грошей

примують
до сексу

Звертайся:

ГО «Центр «Жіночі перспективи», м. Львів:

➤ Телефон: **+38 (032) 2 962 962 / 067 0001 911**
(з 9:00 - 21:00, анонімно, безкоштовно)



Національна «гаряча лінія» з протидії домашньому насильству (Ла Страда):

➤ Телефон: **116 123 / 0 800 500 335** (анонімно, цілодобово, безкоштовно)
➤ Скайп: **lastrada_ukraine**

Урядова «гаряча лінія» для осіб, які постраждали від домашнього насильства:

➤ Телефон: **1547** (анонімно, цілодобово, безкоштовно)

Національна дитяча «гаряча лінія» (Ла Страда)

➤ Телефон: **116 111 / 0 800 500 225**

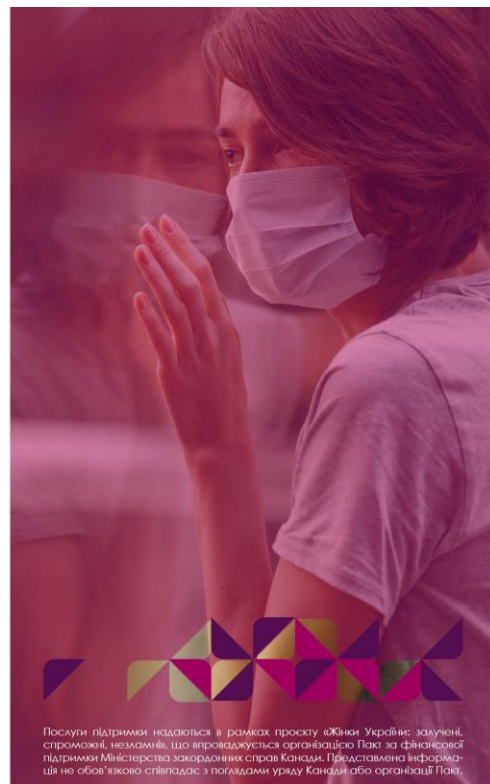
Отримай:

соціальну
підтримку

психологічну
допомогу

юридичну
консультацію

В період карантину рівень домашнього насильства зростає.
Допоможи собі і тим, кому це потрібно.



Послуги підтримки надаються в рамках проекту «Жінки України: заучує, спробою, незламні», що впроваджується організацією Пакт за фінансової підтримки Міністерства закордонних справ Канади. Представлена інформація не обов'язково співпадає з поглядами уряду Канади або організації Пакт.

Ні насильству

[#Виклики_долаємо_РАЗОМ](#), [#Спільно_ми_зможемо](#)

! Якщо над Вами чи Вашими родичами вчиняють домашнє насильство,

! Якщо Ви чи Ваші близькі опинилися в ситуаціях, які самотужки важко вирішити

! з інших питань, спричинених сьогоднішніми викликами та вимушеною самоізоляцією [#карантин](#)

☐ Ви можете зателефонувати і отримати фахову підтримуючу консультацію та допомогу психологині (за потребою – юристки), а також контактну інформацію спеціалізованих служб, організацій та установ.

Телефони: +38 (032) 2 962 962; 067 0001 911

Щодня, від 9.00 до 21.00 години

Пам'ятайте, Ви – не одні

[#Pact Embassy of Canada in Ukraine](#)