

ПРОСТІР БІЗНЕСУ

№ 225

У цьому номері читайте про наступне:

- 2 роки Центру підтримки підприємництва!
- Знай Львівське: WA
- Задекларована праця
- Економічні наслідки відмови від вугілля до 2030
- Книга «Мистецтво збиратися разом. Як організувати змістовну та результативну зустріч» Пріі Паркер

2021 РІК ЛИПЕНЬ

УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІКИ ЛЬВІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ



Львівська
міська
рада





Центр підтримки
підприємництва

#НАМ
РОКИ



3800+
Відвідувачів

300+
Заходів

4900+
звернень на
Гарячу лінію

Центру підтримки підприємництва Львівської міської ради два роки! Слідкуйте за новинами у соціальних мережах для того щоб дізнатись про результати роботи центру.





◆Захоплені мандрівники й успішні ІТ-професіонали Maria Drozhak та Borys Drozhak, коли світ зупинився, створили свій світ у Львові. Бо їх смарт-ф'южн ресторан «和 (WA)» - то насправді гармонія вибагливого смаку, здорового способу життя та ІТ-розвитку.

◆Як мрія множить сили, дає знання і творить нову реальність - слухайте в цьому епізоді промо-подкасту "Знай львівське".



Apple
Podcasts



Львівська міська рада та Головне управління Держпраці у Львівській області інформує:

Задекларована праця – гарантує трудові та соціальні права. Трудове законодавство гарантує найманому працівнику здорові та безпечні умови праці, оплачувані відпустки й лікарняні.

Працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу, та повідомлення органу ДПС.

Звертаємо увагу, що трудовий договір укладається, як правило, в письмовій формі. Якщо роботодавець не сплачує за працівника єдиний соціальний внесок або ж працівник отримує зарплатню «у конверті», такі трудові відносини також вважаються незадекларованими, а роботодавцю загрожує відповідальність. Окрім цього, застерігаємо від спроб маскування трудових відносин так званим «стажуванням» та договорами цивільно-правового характеру.



Детальніше дивіться
на www.dsp.gov.ua

Номер для консультацій
(044) 288 10 00



**ВИХОДИ
НА СВІТЛО!**

ОФОРМЛЮЙТЕ ПРАЦІВНИКІВ ЗА 3 КРОКИ

Трудовий договір з працівниками укладають юридичні особи, фізичні особи та фізичні особи-підприємці, які використовують найману працю

До початку роботи працівника ви повинні:

✓ Крок 1



Укласти з ним трудовий договір
в усній або письмовій формі

✓ Крок 2



Видати наказ або розпорядження про прийняття на роботу
вказіть посаду, оклад, умови роботи, тривалість робочого дня, випробувальний термін

✓ Крок 3



Повідомити Державну податкову службу про прийняття працівника на роботу
за спеціальною формою



ТЕПЕР ПРАЦІВНИК МОЖЕ ПРИСТУПИТИ ДО РОБОТИ

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці



ПРЯМУЄМО
РАЗОМ



Нагадаємо, 1 липня 2021 року стартувала масштабна всеукраїнська інспекційна кампанія з питань виявлення неоформлених працівників. Контрольні заходи проводяться у суб'єктів господарювання з високим ступенем ризику використання незадекларованої праці. Інформаційні бази ДПС дають Держпраці можливість відібрати роботодавців, що мають високий ризик за наступними критеріями:

- Невідповідність кількості працівників роботодавця обсягам виробництва (виконаних робіт, наданих послуг) до середніх показників за відповідним видом економічної діяльності.
- Наявність фактів порушення порядку оформлення трудових відносин, виявлених в ході здійснення контролюючих заходів органами ДПС.
- Невідповідність кількості об'єктів за формою № 20-ОПП «Повідомлення про об'єкти оподаткування або об'єкти, пов'язані з оподаткуванням або через які провадиться діяльність» та кількості найманих працівників.
- Наявність випадків невідповідності кількості одночасно працюючих реєстраторів розрахункових операцій (далі – РРО) кількості працівників роботодавця із зазначенням розташування РРО.
- Частка працівників, залучених за договорами цивільно-правового характеру, перевищує частку працівників, що працюють за трудовими договорами (контрактами).
- Відсутність найманих працівників у платників об'єктів торгівлі, сфери послуг, у яких наявні ліцензії на виробництво, зберігання та реалізацію підакцизних товарів.

Львівська міська рада та Головне управління Держпраці вкотре закликає роботодавців оформити працівників належним чином.

Економічні наслідки відмови від вугілля до 2030



З огляду на те, що основним джерелом викидів парникових газів в Україні є енергетика, а 8 з 10 найбрудніших вугільних ТЕС у Європі розташовані у нас, доцільно почати процес декарбонізації саме з сектору вугільної електроенергетики, і, відповідно, для початку дослідити наслідки згортання вугільної промисловості в Україні.

З цієї метою в жовтні 2020 — квітні 2021 року було проведене дослідження «Економічні наслідки поступової відмови від використання вугілля в Україні до 2030 року». Дослідники/ці порівняли економічні наслідки двох різних сценаріїв розвитку енергетичного сектору, один з яких передбачає поступову відмову від використання вугілля для виробництва електроенергії до 2030 року, а другий базується на збереженні існуючих тенденцій.

Запрошуємо на презентацію результатів дослідження, під час якої обговоримо наступні питання:

- 1 Який може бути електроенергетичний мікс до 2030 року в Україні за умови відмови від вугільної генерації?
- 2 Скільки коштуватиме скорочення вугільної електроенергетики та заміщення її на відновлювані джерела?
- 3 Як такий енергетичний перехід відобразиться на кількості робочих місць, податкових надходженнях та ВВП?
- 4 Що потрібно зробити для забезпечення соціально справедливої трансформації?

Реєстрація за [посиланням](#).

Книга «Мистецтво збиратися разом. Як організувати змістовну та результативну зустріч»

Прія Паркер



Наше життя — це калейдоскоп зустрічей: родинні посиденьки, кавабрейки в офісі, демонстрації, флешмоби, виставки. Рутинна? Мистецтво! Ми помилково вважаємо, що одним помахом магічної палички звичайний шаблонний етикет перетвориться на теплу душевну зустріч. «Мистецтво збиратися разом» — це і мандрівка, і путівник водночас.

Ця книжка створена для тих, хто коли-небудь розмірковував, як звичайні сходи перетворити на цікаву й результативну зустріч. Не має значення, що це — тусовка у п'ятизірковому готелі чи бізнес зустріч, переговори тет-а-тет чи комунікація цілої групи. Цікаві фішки та лайфхаки з організації, планування та проведення будь-яких зустрічей — приватних чи корпоративних. Реальні бесіди з організаторами конференцій та вихователями дитячого табору, тренерами та директорами, фотографами, інструкторами, консультантами, аналітиками та творцями комп'ютерних ігор — тепер кожна ваша зустріч стане сходинкою до нових горизонтів продуктивності та успіху.

Видавництво «Віват» детальніше про книги за [посиланням](#).