

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Наказом директора департаменту економічного розвитку Львівської міської ради

від «08» квітня 2024

року № 990

Директор департаменту

І. Свистун



**СТАТУТ ЛЬВІВСЬКОГО КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«МІСЬКИЙ ЦЕНТР ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ»**
(нова редакція)

1.3. Найменування Підприємства

1.3.1. Повна назва: Львівське комунальне підприємство "Міський центр інформаційних технологій".

1.3.2. Скорочена назва: ЛКП "Міський центр інформаційних технологій".

1.4. Місцезнаходження Підприємства: 79000, м. Львів, площа Ринок, 1.

2. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Підприємство створене з метою:

2.1.1. Отримання прибутку, який нагромаджується на розвиток Підприємства, придбання матеріально-технічних цінностей, оплати праці, соціальний захист працівників.

2.1.2. Створення, забезпечення функціонування та розвитку комп'ютерних інформаційних систем Львівської міської ради та її виконавчих органів (в тому числі Львівська Інтегрована Система Обробки Інформації - видаток бюджету Львівської міської ради).

2.1.3. Виконання робіт, надання послуг та реалізація продукції для повноцінного насичення регіонального ринку товарами та послугами, для

м. Львів – 2024

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Львівське комунальне підприємство "Міський центр інформаційних технологій" (надалі - Підприємство), створене Львівською міською радою (надалі - Власник) ухвалою від 09.04.1998 року № 4 "Про затвердження структури виконавчих органів Львівської міської ради, загальної чисельності апарату ради та її виконавчих органів, витрат на їх утримання" та підпорядковане департаменту економічного розвитку Львівської міської ради (відповідно до ухвали від 28.03.2024 р. № 4556 "Про внесення змін до ухвали міської ради від 30.11.2021 р. № 1706 "Про затвердження переліку комунальних підприємств Львівської міської територіальної громади у розрізі уповноважених органів та галузевих управлінь"), яке є представником власника - територіальної громади м. Львова і є органом, до сфери управління якого входить комунальне підприємство (надалі - Уповноважений орган).

1.2. У своїй діяльності Підприємство керується Господарським кодексом України, Законами України "Про зовнішньоекономічну діяльність", "Про місцеве самоврядування в Україні", іншими законодавчими актами, а також цим статутом.

1.3. Найменування Підприємства:

1.3.1. Повна назва: Львівське комунальне підприємство "Міський центр інформаційних технологій".

1.3.2. Скорочена назва: ЛКП "Міський центр інформаційних технологій".

1.4. Місцезнаходження Підприємства: 79008, м. Львів, площа Ринок, 1.

2. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Підприємство створене з метою:

2.1.1. Отримання прибутку, який направляється на розвиток Підприємства, придбання матеріально - технічних цінностей, оплату праці, соціальний захист працівників;

2.1.2. Створення, забезпечення функціонування та розвитку комп'ютерних інформаційних систем Львівської міської ради та її виконавчих органів (в тому числі "Львівська Інтегрована Система Обробки Інформації" виконавчого комітету Львівської міської ради);

2.1.3. Виконання робіт, надання послуг та реалізація продукції для повноцінного насичення регіонального ринку товарами та послугами, для

більш повного задоволення потреб фізичних та юридичних осіб (користувачів) в інформаційних послугах, що надаються в рамках і за допомогою Інформаційної Системи;

2.1.4. Здійснення технічного забезпечення діяльності Інформаційних Систем;

2.1.5. Здійснення системного та технічного забезпечення проходження інформації в Інформаційних Системах;

2.1.6. Виконання науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт, спрямованих на розширення функціональних та інформативних можливостей Інформаційних Систем відповідно до потреб вдосконалення управління комунальним господарством міста Львова.

2.1.7. Підвищення ефективності витрачання бюджетних коштів при здійсненні забезпечення діяльності Львівської міської ради та її виконавчих органів інтегрованими інформаційними системами;

2.1.8. Створення додаткових місць праці, покращення економічних та соціальних умов працівників Підприємства.

2.2. Основними напрямками діяльності Підприємства є:

2.2.1. забезпечення функціонування та розвитку Інформаційної Системи виконавчого комітету Львівської міської ради;

2.2.2. розробка, впровадження, супровід інтегрованих інформаційних систем у всіх структурних підрозділах виконавчого комітету;

2.2.3. аерофотознімання та дистанційне зондування земної поверхні;

2.2.4. проведення робіт: фотограмметричних, гравіметричних, маркшейдерських, інженерно-геодезичних, землевпорядних;

2.2.5. зйомки шельфу, обробка зображень;

2.2.6. створення:

2.2.6.1 топографічної та картографічної продукції різних масштабів;

2.2.6.2 кадастрових карт і планів,

2.2.6.3 цифрових, топографічних, кадастрових та картографічних матеріалів;

2.2.7. згущення планової і висотної геодезичних мереж різними методами, в тому числі GPS-методом;

2.2.8. обробка та оцифровка картографічної інформації;

2.2.9. програмування та створення ГІС;

2.2.10 підготовка до видання та видання топографічних та картографічних матеріалів;

2.2.11. купівля, продаж та лізинг аерознімальних, авіанавігаційних, геодезичних, топографічних, фотометричних, гравіметричних приладів та обладнання;

2.2.12. ремонт та наладка аерознімальних, геодезичних, фотограмметричних, гравіметричних, приладів та обладнання;

2.2.13. організація конференцій та семінарів з проблем ГІС технологій, геодезії та кадастру;

2.2.14. надання послуг зв'язку, в тому числі телефонного та в комп'ютерних мережах;

2.2.15. будівництво споруд електропостачання та телекомунікацій;

2.2.16. створення, впровадження та/або супровід програмно - технічних комплексів;

2.2.17. виконання науково-дослідних та дослідно – конструкторських робіт;

2.2.18. організація навчання, стажування та підвищення кваліфікації кадрів в Україні та за кордоном.

2.2.19. здійснення дилерських послуг;

2.2.20. виробництво, складання, ремонт та сервісне обслуговування радіо-, теле-, аудіо- апаратури, оргтехніки та комп'ютерів;

2.2.21. розробка, виготовлення, впровадження та супровід вимірювальних приладів та пристроїв і систем з їх використанням;

2.2.22. ремонт, технічне обслуговування та переобладнання з метою вдосконалення та адаптації для потреб споживачів агрегатів та вузлів радіоелектронної, комп'ютерної, побутової техніки;

2.2.23. виробництво та сервісне обслуговування систем та засобів виконання робіт, надання послуг, що забезпечують технічний захист інформації;

2.2.24. надання платних інформаційних, комунікаційних, навчальних, інформаційно - методичних, рекламних, поліграфічних послуг підприємствам, установам, організаціям і громадянам як за безготівковий, так і за готівковий розрахунок;

2.2.25. здійснення операцій в галузі обміну ліцензіями, „ноу-хау”, інженерінга та інших форм промислово - економічних зв'язків;

2.2.26. створення та впровадження інтелектуальної власності в галузі науки, техніки, виробництва, економіки;

2.2.27. розробка, придбання та продаж патентів, ліцензій, "ноу-хау";

2.2.28. гуртова, роздрібна та комісійна торгівля обладнанням, електронно-обчислювальною технікою та відповідними комплектуючими,

створення мережі організацій і магазинів фірмової торгівлі вказаної спеціалізації;

2.2.29. оренда та придбання - нерухомості, в тому числі незавершених об'єктів житлового, соціально-культурного та виробничо-технічного призначення;

2.2.30. проведення маркетингових досліджень на замовлення, рекламно - комерційна та посередницька діяльність;

2.2.31. надання консалтингових послуг в галузі природничих та технічних наук, економіки, права, інформатики, математичного моделювання;

2.2.32. надання посередницьких, агентських, прокатних, брокерських, холдінгових, лізингових, комісійних послуг;

2.2.33. представництво українських та іноземних фірм, підприємств, установ, фондів, агентств, інших юридичних та фізичних осіб;

2.2.34. організація та проведення конференцій, семінарів, виставок, вернісажів, салонів, ярмарків, аукціонів, турнірів, фестивалів, концертів, гастролей тощо;

2.2.35. вирішення завдань економічного, соціального і культурного розвитку, освіти, міжнародного гуманітарного співробітництва шляхом організації та участі у добровільних благодійних фондах, програмах, заходах, виставках (у т.ч. міжнародних), а також співробітництва з суспільними, міжнародними та іншими організаціями в галузях природничих наук, інформаційних технологій, економіки, фінансів, науки, культури, освіти, гуманітарних проектів, тощо;

2.2.36. благодійна, інвестиційна, інноваційна діяльність та інші напрямки діяльності, які відповідають завданню створення Відділу і не заборонені чинним законодавством.

2.2.37. надання послуг у сфері оперативної поліграфії: дизайну поліграфічної продукції, діяльність у сфері фотографії, фотокопіювання, підготування документів та інша спеціалізована допоміжна офісна діяльність.

2.2.38. інші напрямки діяльності, які відповідають завданню створення Підприємства і не заборонені чинним законодавством.

2.3. Підприємство діє на принципі самоокупності.

3.ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ПІДПРИЄМСТВА

3.1. Підприємство є юридичною особою. Права і обов'язки юридичної особи Підприємство набуває з дня його державної реєстрації.

3.2. Підприємство здійснює свою діяльність на основі та відповідно до чинного законодавства України і цього статуту, який затверджується Уповноваженим органом.

3.3. Підприємство має самостійний баланс, рахунки в установах банків, печатку, бланки зі своїм найменуванням. Підприємство може мати товарний знак, який реєструється відповідно до чинного законодавства.

3.4. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями у межах належного йому майна згідно з чинним законодавством. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями держави, Власника та Уповноваженого органу. Держава, Власник, Уповноважений орган не несуть відповідальності за зобов'язаннями Підприємства.

3.5. Участь Підприємства в асоціаціях, корпораціях, концернах та і інших об'єднаннях здійснюється на добровільних засадах, за погодженням з Уповноваженим органом та Власником, якщо це не суперечить антимонопольному законодавству та іншим законодавчим актам України.

3.6. Підприємство має право укладати угоди, набувати майнові та особисті немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем та відповідачем у суді, господарському суді та інших юрисдикційних органах.

4. МАЙНО ПІДПРИЄМСТВА

4.1. Майно Підприємства становлять основні та оборотні засоби, а також інші активи, вартість яких відображається у самостійному балансі Підприємства.

4.2. Майно Підприємства є комунальною власністю громади м. Львова і закріплюється за Підприємством на праві господарського відання.

Здійснюючи право господарського відання, Підприємство володіє, користується та розпоряджається зазначеним майном на свій розсуд, вчиняючи щодо нього будь-які дії, які не суперечать чинному законодавству та цьому статуту.

4.3. Підприємство має право за погодженням з Уповноваженим органом здавати в оренду юридичним та фізичним особам устаткування, транспортні засоби, інвентар та інші матеріальні цінності, які йому належать. Передача в оренду цілісних майнових комплексів Підприємства чи його структурних підрозділів, філіалів, цехів,

нежитлових приміщень Підприємства здійснюється за рішенням виконавчого комітету.

Відчуження засобів виробництва, що є комунальною власністю і закріплені за Підприємством здійснюється:

4.3.1. вартістю менше 20 мінімальних заробітних плат – за погодженням з Уповноваженим органом;

4.3.2. вартістю від 20 до 100 мінімальних заробітних плат - за погодженням з виконавчим комітетом;

4.3.3. більше 100 мінімальних заробітних плат - за погодженням з Власником у порядку, встановленому чинним законодавством. Кошти, отримані в результаті відчуження зазначеного майна, використовуються відповідно до чинного законодавства.

4.4. Джерелами формування майна Підприємства є:

4.4.1. комунальне майно, передане йому Власником, виконавчим комітетом Львівської міської ради, Уповноваженим органом;

4.4.2. доходи, отримані від продажу товарів, надання послуг, виконання робіт, а також від інших видів фінансово-господарської діяльності;

4.4.3. кредити банків та інших кредиторів;

4.4.4. капітальні вкладення;

4.4.5. безоплатні або благодійні внески, пожертвування організацій, підприємств і громадян;

4.4.6. придбання майна інших юридичних чи фізичних осіб;

4.4.7. інше майно, цінності, набуті на підставах, не заборонених чинним законодавством.

4.5. Збитки, завдані Підприємству в результаті порушення його майнових прав фізичними, юридичними особами чи державними органами, відшкодовуються Підприємству за рішенням суду або господарського суду чи в іншому порядку, передбаченому чинним законодавством.

5. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА

5.1. Права Підприємства.

5.1.1. Підприємство планує свою діяльність, визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку відповідно до кон'юнктури ринку товарів (робіт, послуг), галузевих науково-технічних прогнозів, програми соціально-економічного розвитку міста, галузевих програм та економічної ситуації.

5.1.2. Підприємство реалізує свої товари, роботи і послуги за цінами, що формуються відповідно до умов економічної діяльності, а у випадках, передбачених законодавством України чи нормативними актами Власника, - за фіксованими цінами.

5.1.3. Підприємство за погодженням з Уповноваженим органом та Власником може створювати на території України дочірні підприємства, філії, представництва та інші відокремлені підрозділи, які будуть діяти на основі відповідних статутів і положень.

Підприємство за рішенням Власника може створювати спільні підприємства, у тому числі з іноземними інвестиціями.

5.1.4. Підприємство самостійно приймає рішення, видає накази, вказівки у межах своєї компетенції.

5.2. Обов'язки Підприємства:

5.2.1. Підприємство забезпечує своєчасну сплату податків та інших відрахувань згідно з чинним законодавством.

5.2.2. Підприємство здійснює будівництво, реконструкцію а також капітальний ремонт основних засобів, забезпечує своєчасне освоєння нових виробничих потужностей та введення у дію придбаного обладнання.

5.2.3. Підприємство здійснює оперативну діяльність з матеріально-технічного забезпечення виробництва, проводить придбання необхідних матеріальних ресурсів у підприємств, організацій та установ незалежно від форм власності, а також у фізичних осіб.

5.2.4. Підприємство створює належні умови для високопродуктивної праці, забезпечує дотримання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування.

5.2.5. Підприємство здійснює заходи з вдосконалення організації заробітної плати працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості як у результатах особистої праці, так і у загальних підсумках роботи Підприємства, забезпечує економне та раціональне використання фонду споживання і своєчасні розрахунки з працівниками підприємства.

5.2.6. Підприємство виконує норми та вимоги щодо охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання і відтворення природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки.

У разі порушення Підприємством законодавства про охорону навколишнього природного середовища його діяльність може бути обмежена, тимчасово заборонена або припинена відповідно до чинного законодавства.

5.2.7. Підприємство забезпечує виконання річного фінансового плану.

5.3. При визначенні стратегії господарської діяльності Підприємство повинно враховувати державні контракти, державні та комунальні замовлення. Доведені у встановленому порядку державні та комунальні контракти і державні та комунальні замовлення є обов'язковими до виконання.

5.4. Підприємство здійснює бухгалтерський, оперативний облік та веде статистичну звітність згідно з чинним законодавством. Керівник Підприємства та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за дотримання порядку ведення і достовірність обліку та статистичної звітності.

6. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

6.1. Управління Підприємством здійснює його керівник.

6.2. Призначення керівника на посаду відбувається шляхом укладання з ним контракту. Контракт укладає Уповноважений орган за погодженням з міським головою. Підприємство за погодженням з Уповноваженим органом визначає структуру управління і встановлює штатний розпис.

6.3. Умови контракту з керівником Підприємства передбачають:

6.3.1. термін дії контракту;

6.3.2. права та обов'язки сторін;

6.3.3. відповідальність керівника перед Власником та уповноваженим органом;

6.3.4. умови оплати праці та компенсації;

6.3.5. умови звільнення з посади та гарантії.

6.4. Керівник Підприємства самостійно вирішує питання діяльності Підприємства за винятком тих, що віднесені до компетенції органів місцевого самоврядування, органів державної влади, а також інших органів управління даного Підприємства.

6.5. Керівник Підприємства:

6.5.1. несе повну відповідальність за стан та діяльність Підприємства;

6.5.2. діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його в інших підприємствах, установах та організаціях;

6.5.3. видає накази, обов'язкові для виконання працівниками Підприємства;

6.5.4. розпоряджається коштами та майном відповідно до чинного законодавства;

6.5.5. укладає договори, видає довіреності, у тому числі і з правом передоручення;

6.5.6. відкриває в установах банків розрахунковий та інші рахунки.

6.5.7. несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів;

6.5.8 здійснює інші функції, що не суперечать чинному законодавству.

6.6. Керівник Підприємства не вправі приймати рішення, обов'язкові для Власника, Уповноваженого органу. Керівник Підприємства підзвітний та підконтрольний Уповноваженому органу.

6.7. Заступник керівника Підприємства призначається на посаду і звільняється з посади керівником Підприємства за погодженням з Уповноваженим органом; керівники підрозділів (виробництв, цехів, відділів, відділень, дільниць та інших аналогічних підрозділів Підприємства) призначаються на посаду і звільняються з посади керівником Підприємства без погодження з Уповноваженим органом.

6.8. Трудовий колектив Підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди), а також інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством.

6.9. Трудовий колектив Підприємства:

6.9.1. розглядає і затверджує проект колективного договору;

6.9.2. розглядає та вирішує згідно зі статутом Підприємства питання самоврядування трудового колективу;

6.10. Повноваження трудового колективу Підприємства реалізуються загальними зборами (конференцією) через їх виборні органи. Для представництва інтересів трудового колективу на загальних зборах (конференції) трудовий колектив може обирати органи колективного самоврядування, до складу яких не може обиратися керівник Підприємства. Вибори здійснюються таємним голосуванням строком на 2 роки не менш як 2/3 голосів. Члени виборного органу не можуть звільнитися з роботи або переводитися на інші посади з ініціативи адміністрації Підприємства без згоди відповідного виборного органу цього колективу.

6.11. Рішення соціально-економічних питань, що стосуються діяльності Підприємства, виробляються і приймаються його органами управління за участю трудового колективу та уповноважених ним органів і відображаються у колективному договорі. Колективним договором

також регулюються питання охорони праці, виробничі та трудові відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства.

6.12. Право укладення колективного договору від імені Власника надається керівнику Підприємства, а від імені трудового колективу - уповноваженому ним органу.

7.ПРАВОВІ ВІДНОСИНИ МІЖ УПОВНОВАЖЕНИМ ОРГАНОМ І ПІДПРИЄМСТВОМ

7.1. Стратегія розвитку, фінансово-економічна, інвестиційна та інші програми Власника покладаються в основу діяльності Підприємства.

7.2. До виключної компетенції Уповноваженого органу належать:

7.2.1. визначення основних напрямків діяльності Підприємства;

7.2.2. затвердження Положень про філії та представництва, затвердження статутів дочірніх підприємств;

7.2.3. призначення та звільнення за погодженням з міським головою керівника Підприємства;

7.2.4. погодження Підприємству створення, реорганізації та ліквідації дочірніх підприємств, філій і представництв;

7.2.5 створення ліквідаційної комісії, затвердження ліквідаційного балансу;

7.2.6. затвердження річних фінансових планів Підприємства та контроль їх виконання;

7.3. Уповноважений орган має право:

7.3.1. отримувати повну інформацію щодо діяльності Підприємства;

7.3.2. знайомитись з даними бухгалтерського обліку, звітності та іншими документами;

7.3.3. надавати Підприємству допомогу у вигляді грошових коштів, майна, обладнання та інших матеріальних цінностей, необхідних для діяльності Підприємства;

7.3.4. встановлювати рівень рентабельності діяльності Підприємства;

7.3.5. контролювати виконання завдань, покладених Власником на Підприємство;

7.4. Уповноважений орган приймає на себе такі зобов'язання:

7.4.1. виконувати прийняті на себе у встановленому порядку зобов'язання стосовно Підприємства;

7.4.2. сприяти Підприємству у здійсненні мети його діяльності;

7.4.3. не розголошувати конфіденційну інформацію про діяльність Підприємства.

8. СТАТУТНИЙ ФОНД ПІДПРИЄМСТВА

8.1. Мінімальний розмір статутного фонду підприємства становить _____ грн.

8.2. Для здійснення фінансово-господарської діяльності Власник наділяє підприємство статутним фондом у розмірі 210827149,69 грн. (двісті десять мільйонів вісімсот двадцять сім тисяч сто сорок дев'ять гривень 69 копійок), який формується оборотними і необоротними активами.

8.3. Власник має право власності на статутний фонд, включаючи права на управління, отримання відповідної частки прибутку підприємства, а також активів у разі його ліквідації відповідно до чинного законодавства.

8.4. Передача оборотних і необоротних активів від одного комунального підприємства до іншого, а також передача оборотних і необоротних активів від уповноваженого органу до підпорядкованого комунального підприємства здійснюється на підставі рішення Виконавчого комітету Львівської міської ради.

9. ГОСПОДАРСЬКА ТА СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

9.1. Основним узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності Підприємства є чистий прибуток.

9.2. Частка чистого прибутку Підприємства, яка вилучається до бюджету м. Львова, визначається Власником згідно з чинним законодавством та зазначається у фінансовому плані Підприємства. Частка чистого прибутку, що залишається після вилучення до бюджету, є власністю Підприємства та використовується ним для господарської та фінансово-інвестиційної діяльності.

9.3. Підприємство може створювати цільові фонди, призначені для покриття витрат, пов'язаних з його діяльністю: Фонд розвитку виробництва; Фонд споживання; Резервний фонд; інші фонди.

9.3.1. Фонд розвитку виробництва створюється за рахунок коштів відрахувань від чистого прибутку та амортизаційних відрахувань, у порядку, передбаченому чинним законодавством. Кошти фонду використовуються для розвитку матеріально-технічної бази Підприємства. Напрямки витрат фонду визначаються кошторисом;

9.3.2. Фонд споживання створюється у розмірах, які визначаються згідно з чинним законодавством. Джерелом надходження коштів на оплату праці працівників Підприємства є частина доходу, отриманого в

результаті господарської діяльності Підприємства. Керівник Підприємства за погодженням з Уповноваженим органом обирає форми та системи оплати праці, встановлює працівникам конкретні розміри тарифних ставок, відрядних розцінок, посадових окладів, премій, винагород, надбавок і доплат згідно з чинним законодавством. Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижче встановленого законодавством України мінімального розміру заробітної плати. Умови оплати праці та матеріального забезпечення керівника Підприємства (заробітна плата, одноразові виплати, винагороди, та інші умови) визначаються контрактом;

9.3.3. Резервний фонд Підприємства утворюється у розмірі не більше 15-ти відсотків Фонду споживання і призначається для покриття витрат, які пов'язані з відшкодуванням збитків та позапланових втрат.

9.4. Джерелом формування фінансових ресурсів Підприємства є чистий прибуток, амортизаційні відрахування, кредити та інші кошти, передбачені чинним законодавством.

9.5. Відносини Підприємства з іншими підприємствами, організаціями і громадянами у всіх сферах виробничої діяльності здійснюються на основі договорів.

9.6. Підприємство здійснює зовнішньоекономічну діяльність згідно з чинним законодавством України.

9.7. Питання соціального розвитку, включаючи покращення умов праці, життя та здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу та їх сімей, вирішуються трудовим колективом за участю керівника Підприємства, якщо інше непередбачене законодавством.

10. ЛІКВІДАЦІЯ ТА РЕОРГАНІЗАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВА

10.1. Припинення діяльності Підприємства відбувається шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) або ліквідації.

10.2. Реорганізація Підприємства відбувається на підставі ухвали міської ради. При реорганізації вся сукупність прав та обов'язків Підприємства переходить до його правонаступників.

10.3. Підприємство ліквідується у випадках:

10.3.1. прийняття відповідної ухвали міської ради;

10.3.2. визнання його банкрутом;

10.3.3. якщо прийнято рішення про заборону діяльності Підприємства через невиконання умов, встановлених законодавством,

та у передбачений рішенням термін не забезпечено дотримання цих умов або не змінено вид діяльності;

10.3.4. якщо рішенням суду будуть визнані недійсними установчі документи Підприємства та/або рішення про створення Підприємства;

10.3.5. його збитковості та на інших підставах, передбачених законодавчими актами України.

10.4. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється Уповноваженим органом. До складу ліквідаційної комісії входять представники Уповноваженого органу та Підприємства. Порядок і терміни проведення ліквідації, а також термін для заяви претензій кредиторами визначаються Уповноваженим органом. У разі банкрутства Підприємства його ліквідація проводиться згідно із Законом України "Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом".

10.5.3 моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження управління Підприємством. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс Підприємства і подає його Уповноваженому органу. Кредитори та інші юридичні особи, які перебувають у договірних відносинах з Підприємством, що ліквідується, повідомляються про його ліквідацію у письмовій формі.

10.6. При реорганізації та ліквідації Підприємства працівникам, які звільняються, гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.

11.ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ

11.1. Зміни та доповнення до статуту затверджуються Уповноваженим органом.

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою 14 аркушів.

Директор ЛКП

 В. Поліщук

«03» квітня 2024р.

