

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом управління охорони здоров'я
Департаменту гуманітарної політики
Львівської міської ради
від 15.09.2026 № 78

СТАТУТ
комунального некомерційного товариства
«Друге клінічне територіальне медичне
об'єднання м. Львова»
(нова редакція)

м. Львів

1. Загальні положення

1.1. Комунальне некомерційне товариство «Друге клінічне територіальне медичне об'єднання м. Львова» (надалі – Товариство) є закладом охорони здоров'я – непідприємницьким товариством, яке надає медичну, фармацевтичну і реабілітаційну допомогу (послугу) та медичне обслуговування будь-яким особам у порядку, на умовах та в обсязі, визначеному законодавством України та цим Статутом.

1.2. Товариство створене відповідно до ухвали Львівської міської ради від 17.06.2021 № 907 «Про концепцію розвитку галузі охорони здоров'я на території Львівської міської територіальної громади» та Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» шляхом злиття та реорганізації комунального некомерційного підприємства «Львівська 1-а міська клінічна лікарня ім. Князя Лева», комунального некомерційного підприємства «4-а міська клінічна лікарня м. Львова», комунального некомерційного підприємства «5-а міська клінічна лікарня м. Львова», комунального некомерційного підприємства «Лікарня «Госпіс» м. Львова» та перейменоване відповідно до ухвали Львівської міської ради від 25.08.2026 № 8392 «Про зміну назви комунального некомерційного підприємства «Львівське територіальне медичне об'єднання «Багатопрофільна клінічна лікарня інтенсивних методів лікування та швидкої медичної допомоги», комунального некомерційного підприємства «Львівське територіальне медичне об'єднання «Клінічна лікарня планового лікування, реабілітації та паліативної допомоги».

1.3. Товариство є правонаступником усього майна, всіх майнових і немайнових прав та обов'язків комунального некомерційного підприємства «Львівська 1-а міська клінічна лікарня ім. Князя Лева», комунального некомерційного підприємства «4-а міська клінічна лікарня м. Львова», комунального некомерційного підприємства «5-а міська клінічна лікарня м. Львова», комунального некомерційного підприємства «Лікарня «Госпіс» м. Львова», комунального некомерційного підприємства «Львівське клінічне територіальне медичне об'єднання акушерства та гінекології», комунального некомерційного підприємства «Студентська поліклініка м. Львова», комунального некомерційного підприємства «3-я міська поліклініка м. Львова» та комунального некомерційного підприємства «5-а міська поліклініка м. Львова».

1.4. Товариство створене на базі майна комунальної власності Львівської міської територіальної громади.

1.5. Засновником (власником) Товариства є Львівська міська рада (надалі – Засновник).

1.6. Органом, за яким закріплено функції управління Товариством, є управління охорони здоров'я департаменту гуманітарної політики (надалі – Уповноважений орган управління). Товариство є підпорядкованим, підзвітним і підконтрольним Уповноваженому органу управління та Засновнику.

1.7. Товариство здійснює господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів у сфері охорони здоров'я без мети одержання прибутку, а також бере участь у виконанні

державних і місцевих програм у сфері охорони здоров'я та соціального захисту населення у встановленому порядку.

1.8. Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) Товариства або їх частини серед засновників (учасників), працівників комунального некомерційного товариства (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

1.9. Не вважається розподілом доходів Товариства, у розумінні п. 1.8 цього Статуту, використання Товариством власних доходів (прибутків) виключно для фінансування видатків на утримання такої неприбуткової організації, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених Статутом.

1.10. Товариство у своїй діяльності керується Конституцією України, Цивільним кодексом України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, загальнообов'язковими для всіх закладів охорони здоров'я, наказами та інструкціями Міністерства охорони здоров'я України, загальнообов'язковими нормативними актами інших центральних органів виконавчої влади, відповідними рішеннями місцевих органів виконавчої влади, ухвалами Львівської міської ради, рішеннями виконавчого комітету Львівської міської ради, наказами управління охорони здоров'я департаменту гуманітарної політики Львівської міської ради та цим Статутом.

2. Найменування та місцезнаходження

2.1. Найменування Товариства:

2.1.1. Повна назва українською мовою: комунальне некомерційне товариство «Друге клінічне територіальне медичне об'єднання м. Львова».

2.1.2. Повна назва англійською мовою: Municipal Non-Profit Company «Second Clinical Territorial Medical Union of Lviv».

2.1.3. Скорочена назва українською мовою: КНТ «2 ТМО м. Львова».

2.1.4. Скорочена назва англійською мовою: MNPC «2nd TMU of Lviv».

2.2. Юридична адреса Товариства: 79013, м. Львів, вул. Є. Коновальця, 26.

3. Мета, предмет та види діяльності

3.1. Основною метою діяльності Товариства є забезпечення надання медичної, фармацевтичної і реабілітаційної допомоги (послуги) та медичне обслуговування будь-яких осіб у порядку, на умовах та в обсязі, визначеному законодавством України та цим Статутом.

3.2. Відповідно до поставленої мети предметом діяльності Товариства є:

3.2.1. Проведення господарської діяльності з медичної практики.

3.2.2. Створення разом із Засновником умов, необхідних для забезпечення доступної і якісної медичної допомоги, організації належного управління внутрішнім лікувально-діагностичним процесом та ефективного використання майна та інших ресурсів Товариства.

3.2.3. Надання пацієнтам відповідно до законодавства України на безоплатній і платній основі послуг екстреної (невідкладної), первинної, спеціалізованої амбулаторної та стаціонарної медичної допомоги,

паліативної, реабілітаційної допомоги, необхідних для забезпечення належної профілактики, діагностики і лікування хвороб, травм, отруєнь чи інших розладів здоров'я, медичного контролю за перебігом вагітності й ведення пологів і післяпологового періоду, та інші послуги.

3.2.4. Удосконалення організаційних форм надання медичної допомоги пацієнтам.

3.2.5. Організація у разі потреби надання пацієнтам медичної допомоги на базі інших закладів охорони здоров'я через скерування пацієнтів до цих закладів у порядку, встановленому законодавством України.

3.2.6. Організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування.

3.2.7. Організація експертизи тимчасової втрати працездатності.

3.2.8. Організація проведення оцінювання повсякденного функціонування особи експертними командами з оцінювання повсякденного функціонування особи, сформованими відповідно до законодавства України.

3.2.9. Проведення періодичних, профілактичних та інших видів медичних оглядів.

3.2.10. Здійснення діяльності із заготівлі та тестування донорської крові й компонентів крові незалежно від їх кінцевого призначення, переробки, зберігання, розподілу та реалізації донорської крові і компонентів крові, призначених для трансфузії.

3.2.11. Придбання, зберігання, перевезення, реалізація (відпуск), знищення, використання наркотичних засобів, психотропних речовин, прекурсорів.

3.2.12. Здійснення господарської діяльності з використання джерел іонізуючого випромінювання.

3.2.13. Організація та проведення з'їздів, конгресів, симпозіумів, науково-практичних конференцій, наукових форумів, круглих столів, семінарів тощо.

3.2.14. Навчально-методична, науково-дослідницька робота.

3.2.15. Провадження зовнішньоекономічної діяльності згідно із законодавством України.

3.2.16. Встановлення плати за послуги з медичного обслуговування, що надаються поза договорами про медичне обслуговування населення, укладеними з головними розпорядниками бюджетних коштів, у порядку, встановленому законодавством України.

3.2.17. Транспортування власним транспортом та медичний супровід пацієнтів до закладів охорони здоров'я з/до місця їхнього проживання.

3.2.18. Координація діяльності Товариства та лікарів з іншими суб'єктами надання медичної допомоги, а також з іншими службами, що опікуються добробутом населення, зокрема соціальною службою і правоохоронними органами.

3.2.19. Провадження інших видів медичної діяльності, у тому числі вакцинопрофілактика інфекційних хвороб.

3.2.20. Надання платних медичних та інших послуг відповідно до законодавства України. Використання отриманих від цієї діяльності доходів

здійснюється виключно для фінансування видатків на утримання Товариства, реалізації мети (цілей, завдань та напрямків діяльності, визначених його установчими документами).

3.2.21. Забезпечення дотримання міжнародних принципів доказової медицини та галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я.

3.2.22. Надання послуг, визначених цим Статутом, іншим закладам охорони здоров'я та будь-яким юридичним, фізичним особам, фізичним особам – підприємцям.

3.2.23. Проведення клінічних випробувань (досліджень) лікарських засобів та/або виробів медичного призначення.

3.2.24. Проведення інших видів випробувань (досліджень), що не належать до клінічних випробувань (досліджень).

3.2.25. Проведення діяльності з роздрібною торгівлю лікарськими засобами та виробами медичного призначення.

3.2.26. Надання послуг харчування, постачання інших готових страв, обслуговування напоями та роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах.

3.2.27. Проведення діяльності з підготовки тіла для поховання або кремації, бальзамування та надання інших похоронних послуг.

3.2.28. Надання освітніх послуг, послуг безперервного процесу навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, здійснення допоміжної діяльності у сфері освіти.

3.2.29. Надання послуг з організації практичної підготовки студентів закладів освіти.

3.2.30. Здійснення іншої не забороненої законодавством України діяльності, необхідної для належного забезпечення та підвищення якості лікувально-діагностичного процесу, управління ресурсами, розвитку та підвищення якості кадрового потенціалу Товариства.

3.2.31. Діяльність із забезпечення фізичного комфорту.

3.2.32. Надання соціальних послуг відповідно до законодавства України, в тому числі Класифікатора соціальних послуг, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 23.06.2020 № 429 (зі змінами), зокрема:

3.2.32.1. Паліативний догляд – надання допомоги, підтримки та комплексу заходів для пацієнтів із невиліковними хворобами та обмеженим прогнозом тривалості життя, що включає медичний контроль симптомів, догляд, психологічну, соціальну та духовну підтримку пацієнта та членів його родини. Категорії осіб, яким надається соціальна послуга: особи, які отримують паліативну допомогу, та члени їх сімей.

3.2.32.2. Догляд стаціонарний – забезпечення умов для цілодобового проживання та перебування осіб, які частково або повністю втратили здатність до самообслуговування, надання їм медичної допомоги, соціально-побутових послуг, організації харчування та забезпечення технічними засобами реабілітації. особи похилого віку. Категорії осіб, яким надається соціальна послуга: діти з інвалідністю, особи з інвалідністю, особи з тяжкими формами захворювання (у тому числі до встановлення інвалідності), особи з психічними та поведінковими порушеннями (комбіновані порушення).

3.2.32.3. Консультування – допомога в аналізі життєвої ситуації, визначенні основних проблем, шляхів їх вирішення, складання плану виходу зі складної життєвої ситуації; психологічне консультування; надання інформації про соціально безпечну поведінку. Категорії осіб, яким надається соціальна послуга: особи/сім'ї, які перебувають у складних життєвих обставинах.

3.3. Товариство може бути клінічною базою вищих медичних (фармацевтичних) навчальних і науково-дослідних закладів (установ) усіх рівнів акредитації та закладів післядипломної освіти і брати участь у підготовці медичних працівників, у тому числі лікарів-інтернів.

3.4. Товариство надає послуги, передбачені цим Статутом, які потребують отримання ліцензій та/або інших дозвільних документів, виключно після їх отримання у порядку, визначеному законодавством України.

3.5. Товариство має право провадити інші види діяльності, не передбачені у цьому Статуті, які не заборонені законодавством України.

4. Правовий статус

4.1. Товариство є юридичною особою публічного права. Права та обов'язки юридичної особи Товариство набуває з дня його державної реєстрації.

4.2. Товариство користується закріпленим за ним комунальним майном, що є власністю Львівської міської територіальної громади в особі Львівської міської ради, на праві оперативного управління та узупинення, іншим майном, переданим Товариству у встановленому законодавством України порядку. На це майно не може бути звернено стягнення на вимогу кредиторів Товариства.

4.3. Товариство здійснює некомерційну господарську діяльність, самостійно організовує виробництво продукції (робіт, послуг) і реалізує її за цінами (тарифами), що визначаються у порядку, встановленому законодавством України.

4.4. Для здійснення некомерційної господарської діяльності Товариство залучає і використовує матеріально-технічні, фінансові, трудові та інші види ресурсів, використання яких не заборонено законодавством України.

4.5. Товариство має самостійний баланс, рахунки в установах банків, Державному казначействі України, круглу печатку зі своїм найменуванням, штампи, а також бланки з власними реквізитами.

4.6. Товариство має право укладати договори та інші правочини, набувати майнових та особистих немайнових прав, обов'язків, бути особою, яка бере участь у справах, що розглядаються у судах України, міжнародних та третейських судах.

4.7. Товариство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність і затверджує штатний розпис.

4.8. Товариство надає медичні послуги на підставі ліцензії на медичну практику. Товариство має право здійснювати лише ті види медичної практики, які дозволені органом ліцензування під час видачі ліцензії на медичну практику.

4.9. Товариство самостійно розраховує та затверджує тарифи на платні послуги та інформує Уповноважений орган управління про затвердження нових або зміну чинних тарифів.

5. Статутний капітал. Майно та фінансування

5.1. Майно Товариства є комунальною власністю Львівської міської територіальної громади і закріплюється за ним на праві оперативного управління та узуфрукта. Майно Товариства становлять необоротні та оборотні активи, основні засоби та грошові кошти, а також інші цінності, передані йому Засновником, вартість яких відображається у самостійному балансі Товариства. Товариство володіє і користується зазначеним майном.

5.2. Товариство не має права відчужувати або іншим способом розпоряджатись закріпленим за ним майном, що належить до основних фондів, без попередньої згоди Засновника чи Уповноваженого органу управління у встановленому порядку. Товариство не має права безоплатно передавати належне йому майно третім особам (юридичним чи фізичним особам) у випадках, прямо передбачених законодавством України. Усі питання, які стосуються відмови від права на земельну ділянку, що є на праві постійного користування Товариства або її відчуження, вирішує виключно Засновник.

5.3. Джерелами формування майна і коштів Товариства є:

5.3.1. Кошти Державного бюджету України, органів державної влади та бюджету Львівської міської територіальної громади.

5.3.2. Комунальне майно, передане Товариству Засновником, виконавчим комітетом Львівської міської ради, Уповноваженим органом управління.

5.3.3. Власні надходження Товариства: кошти від здачі в оренду майна, кошти та інше майно, одержані від реалізації продукції (робіт, послуг).

5.3.4. Цільові кошти.

5.3.5. Кошти, отримані за договорами із центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення.

5.3.6. Кредити банків та інших фінансових установ.

5.3.7. Майно, придбане в інших юридичних або фізичних осіб.

5.3.8. Майно, що надходить безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних благодійних внесків, пожертвувань (подарунків), гуманітарної допомоги, грошових внесків юридичних і фізичних осіб, у тому числі іноземних, грантів; надходження коштів на виконання програм соціально-економічного розвитку регіону, програм розвитку медичної галузі.

5.3.9. Майно та кошти, отримані з інших джерел, не заборонених законодавством України.

5.3.10. Інші джерела, не заборонені законодавством України.

5.4. Вилучення майна Товариства може відбуватися лише у випадках, передбачених законодавством України.

5.5. Статутний капітал Товариства становить: 402 201 106 (чотириста два мільйони двісті одна тисяча сто шість) грн. 18 коп.

5.6. Товариство може отримувати кредити для виконання статутних завдань, у тому числі під гарантію Засновника.

5.7. Товариство має право надавати в оренду майно юридичним, фізичним особам, фізичним – особам підприємцям відповідно до законодавства України та локальних нормативно-правових актів Засновника.

5.8. Товариство у визначеному законодавством України порядку самостійно організовує і здійснює бухгалтерський облік, веде статистичну, бухгалтерську та медичну звітність і подає її органам, уповноваженим здійснювати контроль за відповідними напрямками діяльності Товариства.

5.9. Власні надходження Товариства використовуються відповідно до законодавства України.

6. Права та обов'язки

6.1. Товариство має право:

6.1.1. Звертатися у порядку, встановленому законодавством України, до центральних і місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, а також до юридичних і фізичних осіб, фізичних осіб – підприємців для отримання інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Товариство завдань.

6.1.2. Самостійно планувати, організовувати і здійснювати свою статутну діяльність, визначати основні напрямки свого розвитку відповідно до своїх завдань і цілей, у тому числі спрямовувати отримані від господарської діяльності кошти на утримання Товариства та його матеріально-технічне забезпечення.

6.1.3. Укладати договори та інші правочини з юридичними та фізичними особами, а також фізичними особами – підприємцями відповідно до законодавства України, рішень Засновника та Уповноваженого органу управління.

6.1.4. Здійснювати співробітництво з іноземними організаціями та установами відповідно до законодавства України.

6.1.5. Самостійно визначати напрями використання грошових коштів у порядку, визначеному законодавством України, враховуючи норми цього Статуту.

6.1.6. Здійснювати будівництво, реконструкцію, реставрацію, капітальний і поточний ремонт основних фондів у визначеному законодавством України порядку.

6.1.7. Залучати юридичних та фізичних осіб, фізичних осіб – підприємців для реалізації своїх статутних завдань у визначеному законодавством України порядку.

6.1.8. Співпрацювати з іншими закладами охорони здоров'я, науковими установами, іншими юридичними та фізичними особами, фізичними особами – підприємцями.

6.1.9. Надавати консультативну допомогу з питань, що належать до його компетенції.

6.1.10. Створювати структурні та відокремлені підрозділи (філії) Товариства відповідно до законодавства України.

6.1.11. Отримувати плату за надані послуги у порядку, визначеному законодавством України, отримувати гранти, дарунки та благодійні внески (як грошовими коштами, так і рухомим і нерухомим майном, транспортними засобами), гуманітарну допомогу у межах та в порядку, визначеному законодавством України.

6.1.12. Здійснювати інші права, що не суперечать законодавству України, ухвалам Львівської міської ради, рішенням виконавчого комітету Львівської міської ради, наказам Уповноваженого органу управління.

6.1.13. За рішенням Засновника Товариство може бути засновником інших юридичних осіб.

6.2. Товариство зобов'язане:

6.2.1. Створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати додержання законодавства України про працю, правил і норм охорони праці, пожежної та техногенної безпеки, соціального страхування.

6.2.2. Здійснювати бухгалтерський облік, забезпечувати фінансову та статистичну звітність згідно із законодавством України.

6.2.3. Керуватись у своїй діяльності Конституцією України, Цивільним кодексом України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, загальнообов'язковими для всіх закладів охорони здоров'я, наказами та інструкціями Міністерства охорони здоров'я України, загальнообов'язковими нормативними актами інших центральних органів виконавчої влади, відповідними рішеннями місцевих органів виконавчої влади, ухвалами Львівської міської ради, рішеннями виконавчого комітету Львівської міської ради, наказами управління охорони здоров'я департаменту гуманітарної політики Львівської міської ради і цим Статутом.

6.2.4. Планувати свою діяльність щодо реалізації мети та предмету діяльності Товариства із врахуванням та у межах єдиної комплексної політики у галузі охорони здоров'я Львівської міської територіальної громади.

6.2.5. Забезпечувати своєчасну сплату податкових та інших обов'язкових платежів із врахуванням своєї статутної діяльності і відповідно до законодавства України.

6.2.6. Розробляти та реалізовувати кадрову політику, контролювати підвищення кваліфікації працівників.

6.2.7. Акумулювати власні надходження та витратити їх з метою забезпечення діяльності Товариства відповідно до законодавства України та цього Статуту.

7. Управління Товариством та громадський контроль за його діяльністю

7.1. Управління Товариством здійснюється відповідно до цього Статуту на основі поєднання прав Засновника, Уповноваженого органу управління та Генерального директора.

7.2. Поточне керівництво (оперативне управління) Товариством здійснює керівник Товариства – Генеральний директор, якого призначає на посаду і звільняє з неї Уповноважений орган управління у порядку, встановленому законодавством України.

7.3. Засновник:

7.3.1. Приймає рішення про реорганізацію та ліквідацію Товариства, призначає комісію з реорганізації і ліквідаційну комісію, затверджує передавальний акт, розподільчий та ліквідаційний баланс.

7.3.2. Затверджує типовий статут Товариства.

7.3.3. Погоджує Товариству кредитні договори (де є поручителем) та договори застави.

7.4. Уповноважений орган управління:

7.4.1. Визначає головні напрями діяльності Товариства, подальшу стратегію його розвитку.

7.4.2. Затверджує статут Товариства та зміни до нього на підставі Типового статуту Товариства, затвердженого Засновником.

7.4.3. Укладає і розриває контракт з керівником Товариства та здійснює контроль за його виконанням.

7.4.4. Призначає на посади та звільняє з посад керівників відокремлених підрозділів (філій) Товариства за результатами конкурсу, проведеного Товариством.

7.4.5. Попередньо погоджує інвестиційні договори та договори публічно-приватного партнерства, стороною яких є Товариство, за якими використовується нерухоме майно, що перебуває в його оперативному управлінні та на праві узуфрукта, а також договори про спільну діяльність.

7.4.6. Здійснює контроль за ефективністю і цільовим використанням майна, що є власністю Львівської міської територіальної громади і закріплене за Товариством на праві оперативного управління та узуфрукта.

7.4.7. Здійснює контроль за ефективним використанням Товариством фінансових, матеріальних і трудових ресурсів, контроль за діяльністю (зокрема за дотриманням правил технічної, протипожежної безпеки та санітарного стану (вимог інфекційного контролю) Товариства, розглядає проекти його планів, вносить до них зауваження і пропозиції, контроль за виконанням планів, ефективністю роботи, рівнем та якістю наданих послуг у встановленому порядку.

7.4.8. Затверджує фінансові плани Товариства, контролює їх виконання.

7.5. Керівник Товариства:

7.5.1. Діє без довіреності від імені Товариства, представляє його інтереси в органах державної влади й органах місцевого самоврядування, інших органах, у відносинах з іншими юридичними та фізичними особами, фізичними особами – підприємцями, підписує від його імені документи та видає довіреності, делегує право підпису документів іншим посадовим особам Товариства, укладає договори, відкриває в органах Державної казначейської служби України та установах банків поточні та інші рахунки.

7.5.2. Самостійно вирішує питання діяльності Товариства за винятком тих, що віднесені законодавством України та цим Статутом до компетенції Засновника та Уповноваженого органу управління.

7.5.3. Організовує роботу Товариства щодо надання медичної допомоги згідно з вимогами нормативно-правових актів.

7.5.4. Відповідає за формування і виконання плану розвитку Товариства, результати його господарської діяльності, виконання показників

ефективності діяльності Товариства, якість послуг, що надає Товариство, використання наданого на праві оперативного управління та узуфрукта Товариству комунального майна і доходу згідно з вимогами законодавства України, цього Статуту та укладених Товариством договорів.

7.5.5. Користується правом розпорядження майном і коштами Товариства відповідно до законодавства України та цього Статуту. Забезпечує ефективне використання і збереження закріпленого за Товариством на праві оперативного управління та узуфрукта майна.

7.5.6. У межах своєї компетенції видає накази та інші акти, дає вказівки, обов'язкові для всіх підрозділів і працівників Товариства.

7.5.7. Забезпечує контроль за веденням і зберіганням медичної та іншої документації.

7.5.8. У строки і в порядку, встановлені законодавством України, повідомляє відповідні органи щодо будь-яких змін даних про Товариство, внесення яких є обов'язковим до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань.

7.5.9. Подає у встановленому порядку Уповноваженому органу управління квартальну, річну фінансову та іншу звітність Товариства, зокрема щорічно до 01 лютого надає Уповноваженому органу управління бухгалтерську та статистичну звітність, інформацію про рух основних засобів, за запитом Уповноваженого органу управління надає звіт про оренду майна, а також інформацію про наявність вільних площ, придатних для надання в оренду.

7.5.10. Приймає рішення про прийняття на роботу, звільнення з роботи працівників Товариства, а також інші рішення у сфері трудових відносин, передбачені законодавством України про працю, укладає трудові договори з працівниками Товариства. Забезпечує раціональний добір кадрів, дотримання працівниками правил внутрішнього трудового розпорядку. Створює умови для підвищення фахового і кваліфікаційного рівня працівників згідно із затвердженням у встановленому порядку штатним розписом. Має право делегувати повноваження з вирішення кадрових питань іншим посадовим особам Товариства.

7.5.11. Забезпечує проведення колективних переговорів, укладення колективного договору у порядку, визначеному законодавством України.

7.5.12. Забезпечує дотримання у Товаристві вимог законодавства України про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці.

7.5.13. Вживає заходів щодо своєчасної та у повному обсязі виплати заробітної плати, а також передбачених законодавством України податків, зборів та інших обов'язкових платежів.

7.5.14. Відповідає за збитки, завдані Товариству з вини керівника Товариства у порядку, визначеному законодавством України.

7.5.15. Затверджує положення про структурні, відокремлені підрозділи (філії) Товариства, інші положення та порядки.

7.5.16. За погодженням з Уповноваженим органом управління та відповідно до вимог законодавства України, локальних нормативно-правових актів Засновника має право укладати договори оренди майна з юридичними і фізичними особами, фізичними – особами підприємцями.

7.5.17. Затверджує організаційну структуру і штатний розпис Товариства.

7.5.18. Вирішує інші питання, що належать до компетенції керівника Товариства згідно із законодавством України, цим Статутом, контрактом між Уповноваженим органом управління і керівником Товариства.

7.6. Керівник Товариства і головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за дотримання порядку ведення і достовірність обліку та статистичної звітності у встановленому законодавством України порядку.

7.7. У разі відсутності керівника Товариства або неможливості виконувати свої обов'язки з інших причин обов'язки керівника Товариства виконує особа, визначена наказом Уповноваженого органу управління.

7.8. З метою впровадження інноваційних методів управління, оновлення медичного менеджменту, ширшого залучення працівників до вирішення нагальних проблем медицини у Товаристві створюється постійний консультативно-дорадчий орган – Рада директорів (надалі – Рада). До складу Ради входять Генеральний директор, керівники відокремлених підрозділів (філій) та інші профільні директори. Повноваження Ради визначаються положенням про неї, яке затверджує керівник Товариства.

7.9. З метою сприяння діяльності Товариства може бути утворена опікунська рада, до складу якої можуть включатися благодійники, представники громадськості та громадських об'єднань, благодійних, релігійних організацій, органів місцевого самоврядування, засобів масової інформації, волонтери та інші (за їхньою згодою). Рішення про створення опікунської ради та положення про неї затверджуються наказом керівника Товариства або Уповноваженого органу управління.

7.10. З метою дотримання прав та безпеки пацієнтів, додержання вимог законодавства України під час здійснення медичного обслуговування населення, фінансово-господарської діяльності у Товаристві створюється наглядова рада. Порядок утворення, вимоги до членів наглядової ради, права, обов'язки наглядової ради, положення про неї затверджуються відповідно до законодавства України та підзаконних нормативно-правових актів.

8. Організаційна структура

8.1. Товариство має як структурні, так і відокремлені підрозділи (філії). Відокремлені підрозділи (філії) Товариства створюються та ліквідовуються за погодженням з постійними комісіями, визначеними Засновником.

8.2. Структуру Товариства, порядок внутрішньої організації та сфери діяльності структурних і відокремлених підрозділів (філій) Товариства затверджує керівник Товариства. Відокремлені підрозділи (філії) не мають статусу юридичної особи і діють на основі положення про них, затвердженого керівником Товариства.

8.3. Функціональні обов'язки та посадові інструкції працівників Товариства затверджує його керівник.

8.4. Штатну чисельність Товариства керівник визначає в порядку, встановленому цим Статутом, із врахуванням вимог законодавства України.

9. Повноваження трудового колективу

9.1. Працівники Товариства мають право брати участь в управлінні Товариством через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Товариства, а також щодо соціально-культурного і побутового обслуговування.

9.2. Представники первинної профспілкової організації представляють інтереси працівників в органах управління Товариства відповідно до законодавства України.

9.3. Товариство зобов'язане створювати умови, які забезпечуватимуть участь працівників у його управлінні.

9.4. Трудовий колектив Товариства складається з усіх працівників, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту), що регулюють трудові відносини працівника з Товариством.

9.5. До складу органів, через які трудовий колектив реалізує своє право на участь в управлінні Товариством, не може бути обраний керівник Товариства. Повноваження цих органів визначаються законодавством України.

9.6. Виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією Товариства регулюються колективним договором.

9.7. Право укладення колективного договору надається керівнику Товариства, а від імені трудового колективу – уповноваженим загальними зборам трудового колективу особам.

9.8. Питання щодо поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Товариства, а також інші питання соціального розвитку вирішує трудовий колектив відповідно до законодавства України, цього Статуту та колективного договору.

9.9. Джерелом коштів на оплату праці працівників Товариства є кошти, отримані в результаті його господарської некомерційної діяльності, а також з інших джерел, не заборонених законодавством України.

9.10. Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством України, Генеральною та Галузевою угодами.

9.11. Умови оплати праці та матеріального забезпечення керівника Товариства визначаються контрактом, укладеним з Уповноваженим органом управління.

9.12. Оплата праці працівників Товариства здійснюється у першочерговому порядку. Усі інші платежі здійснює Товариство після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

9.13. Працівники Товариства провадять свою діяльність відповідно до цього Статуту, колективного договору та посадових інструкцій згідно із законодавством України.

10. Контроль та перевірка діяльності

10.1. Товариство самостійно здійснює оперативний і бухгалтерський облік результатів своєї діяльності та веде обробку й облік персональних даних працівників, а також юридичну, фінансову та кадрову звітність. Порядок ведення бухгалтерського обліку й обліку персональних даних, статистичної, фінансової і кадрової звітності визначається законодавством України.

10.2. Товариство відповідає за своєчасне і достовірне подання передбачених форм звітності відповідним органам.

10.3. Уповноважений орган управління здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю Товариства та контроль за дотриманням правил технічної, протипожежної безпеки і санітарного стану (вимог інфекційного контролю), виконанням планів, ефективністю роботи, рівнем та якістю наданих послуг, використанням прибутків у встановленому порядку, а також контроль за ефективним використанням фінансових, матеріальних і трудових ресурсів. Товариство подає Уповноваженому органу управління за його вимогою бухгалтерський звіт та іншу документацію, яка стосується фінансово-господарської, кадрової, медичної діяльності.

10.4. Контроль якості надання медичної допомоги пацієнтам у Товаристві здійснюється через експертизу відповідності наданої медичної допомоги міжнародним принципам доказової медицини, вимогам галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я та законодавству України.

11. Припинення діяльності

11.1. Припинення діяльності Товариства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Засновника, а у випадках, передбачених законодавством України, – за рішенням суду.

11.2. У разі ліквідації Товариства всі активи Товариства передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються до доходу бюджету Львівської міської територіальної громади.

11.3. Ліквідацію Товариства здійснює ліквідаційна комісія, яка утворюється Засновником або за рішенням суду.

11.4. Товариство є таким, що припинило свою діяльність, із дня внесення до Єдиного державного реєстру запису про його припинення.

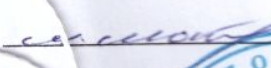
11.5. Усе, що не передбачено цим Статутом, регулюється законодавством України.

12. Порядок внесення змін до Статуту

12.1. Зміни та доповнення до цього Статуту затверджує Уповноважений орган управління.

12.2. Зміни та доповнення до цього Статуту підлягають державній реєстрації у встановленому законодавством України порядку.

У цьому документі прошито, пронумеровано та скріплено печаткою 14 (чотирнадцять) арк.
Начальник управління охорони здоров'я
Департаменту гуманітарної політики ЛМР

 М. П. Матюшко

«15»

2026 року

