

Звіт

про виконання бюджетної програми місцевого бюджету на 2020 рік

1.	200000 (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)			40971068 (код за СДРПОУ)
2.	200000 (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)			40971068 (код за СДРПОУ)
3.	0210170 (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	0170 (код Тимчасової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	0131 (код Функціональної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	13201100000 (код бюджету)

Управління персоналом Львівської міської ради
 (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)

Управління персоналом Львівської міської ради
 (найменування відповідального виконавця)

Підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад та посадових осіб місцевого самоврядування

(найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)

4 Цілі державної політики, на досягнення яких спрямована реалізація бюджетної програми

N з/п	Ціль державної політики
1	Підвищення кваліфікації посадових осіб Львівської міської ради

5. Мета бюджетної програми: Створення умов для постійного підвищення кваліфікаційного рівня

6. Завдання бюджетної програми

N з/п	Завдання
1	Забезпечення підвищення кваліфікації посадових осіб органів місцевого самоврядування

1	Кількість працівників, які підвищують кваліфікацію	чол.	управлінськ ий облік	350	740	740	350	740	-390	-390
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими показниками <u>перевищення фактичних показників над затвердженими пояснюється додатковою потребою підвищити кваліфікації 390 осіб</u>										
3	ефективності									
1	Витрати на перепідготовку одного працівника	грн	розрахунково	569,43	158,27	158,27	569,43	411,16	411,16	411,16
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими показниками <u>вартість навчання працівників встановлена в результаті проведення договорної закупівлі та затверджена договором</u>										
4	якості									
	% працівників, які підвищили кваліфікацію	%	розрахунково	20	42	42	20	-22	-22	-22
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими показниками <u>перевищення фактичних показників над затвердженими пояснюється додатковою потребою у підвищенні кваліфікації 390 осіб</u>										

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

Показники виконання програми добрі, оскільки кількість працівників, які підвищили кваліфікацію, вдвічі більша від запланованої.

* Зазначються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми.

В.о.начальника управління

Б.А.Яремчук

(ініціали/ім'я, прізвище)

Головний спеціаліст - бухгалтер

Г.М.Пилат

(ініціали/ім'я, прізвище)