

Керівник підприємства за виконання посадових обов'язків отримує заробітну плату в розмірі посадового окладу та поточне преміювання яке регулюється відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 р. за №859 та наказом Департаменту житлового господарства та інфраструктури Львівської міської ради від 01.03.2019 за №80 «Про затвердження умов, диференційованих показників і розмірів преміювання керівників Львівських комунальних підприємств, що підпорядковані департаменту житлового господарства та інфраструктури Львівської міської ради, та умов, диференційованих показників і розмірів виплати їм матеріальної винагороди за ефективне управління комунальним майном».

Розмір премії за підсумками роботи за квартал не може перевищувати двох місячних посадових окладів.

Преміювання виплачується за рахунок коштів на оплату праці підприємства в межах затвердженого фінансового плану.

1. ЛМКП «Львівтеплоенерго»
2. ЛКП «Залізничнетеплоенерго»
3. ЛМКП «Львівводоканал»
4. ЛКП «Львівавтодор»
5. ЛКП «Львівсвітло»
6. ЛКП «Виробничо-реставраційний комбінат обрядових послуг»
7. ЛКП «ШРП Залізничного району»
8. ЛКП «ШРП Личаківського району»
9. ЛКП «ШРП Шевченківського району»
10. ЛКП «ШРП Галицького району»
11. ЛКП «Лев»
12. ЛКП «Рембуд»
13. ЛК РАП
14. ЛКП «Львівелектротранс»
15. ЛК АТП №1