

ЗАТВЕРДЖУЮ

**Генеральний директор
КНП «ЦЗМС м.Львова»**

О.Романишин

«3» січня 2024р.



МЕТОДОЛОГІЯ

**оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних
навичок працівників сфери охорони здоров'я
на освітній платформі КНП «Центр здоров'я та медичної
статистики м.Львова»**

ПОГОДЖЕНО

**зборами трудового колективу
КНП «ЦЗМС м.Львова»
протокол № 1 від 03.01.2024р.**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1. Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час заходів неформальної освіти, що проводяться на освітній платформі Комунального некомерційного підприємства КНП «Центр здоров'я та медичної статистики м.Львова» (далі – КНП «ЦЗМС м.Львова») розроблене з метою перевірки набутих знань працівниками сфери охорони здоров'я.
- 1.2. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення на освітній платформі КНП «ЦЗМС м.Львова» заходів безперервного професійного розвитку проводиться відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», наказів МОЗ України та інших нормативно-правових актів чинного законодавства України, що регламентують безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я.
- 1.3. Система комплексного оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок забезпечує об'єктивність оцінки та виконує функції контролю та мотивації слухачів, які беруть участь в заходах БПР на освітній платформі КНП «ЦЗМС м.Львова», що надає можливість досягнення більш якісного рівня знань.
- 1.4. Нарахування балів безперервного професійного розвитку працівникам сфери охорони здоров'я здійснюється відповідно до критеріїв, визначених Наказами МОЗ України.

2. ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БПР

- 2.1. Організаційний комітет заходів освітньої платформи КНП «ЦЗМС м.Львова» формує оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я.
- 2.2. Не пізніше, ніж за два тижні до заходу формується база запитань та ситуаційних задач, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР в повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

3. ОФОРМЛЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ ТА ОВОЛОДІННЯ ПРАКТИЧНИМИ НАВИЧКАМИ ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

- 3.1. Тестування під час заходів БПР проводиться наприкінці заходу. Тестування складається з 10 тестових завдань-клінічних випадків формату А (тільки 1 правильна відповідь) за темою заходу. Тестові завдання формуються за матеріалами, які були висвітлені на Заході. Сертифікат видається учаснику, у випадку набирання при складанні тестів не менше 70% правильних відповідей.
- 3.2. У випадку, якщо учасник Заходу не набрав необхідну кількість балів за тестові запитання, він не отримує документ (сертифікат, свідоцтво тощо), який підтверджує результати навчання.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

- 4.1. Ця Методологія погоджується зборами трудового колективу КНП «ЦЗМС м.Львова» та затверджується генеральним директором КНП «ЦЗМС м.Львова».
- 4.2. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції.
- 4.3. Після затвердження Методології у новій редакції попередня Методологія втрачає юридичну силу.