



Звіт 2022

Сектор з питань
добročесності та
запобігання корупції

департамент "Адміністрація міського голови"



СЕКТОР З ПИТАНЬ
ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА
ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

Зміст

1. Вступ
2. Про Сектор
3. Аналіз корупційних ризиків
4. Кодекс етичної поведінки
5. Система сповіщень
6. Антикорупційна експертиза
7. Участь у службових розслідуваннях
8. Підготовка проєктів НПА
9. Надання інформаційної та методичної допомоги
10. Підвищення рівня прозорості та підзвітності
11. Організація та проведення навчань
12. Співпраця з НАЗК
13. Інформаційна кампанія
14. Наші контакти

Вступ



Війна ставить ще більші виклики перед Сектором у плані забезпечення відкритості, прозорості та доступності до інформації, розгляду повідомлень, проведення навчань та роз'яснень щодо дотримання посадовцями Кодексу етичної поведінки та антикорупційного законодавства.

Цим Звітом, Сектор показує, що ми не зупиняємось, а набираємо обертів з одним бажанням на всіх-працювати так, аби почути слова: "війна закінчилась!"

Дякуємо ЗСУ за можливість працювати заради перемоги!

Про Сектор

Сектор з питань доброчесності та запобігання корупції- уповноважений підрозділ з питань управлінської цілісності, запобігання та виявлення корупції у Львівській міській раді.

Його **мета** - організація та здійснення заходів із запобігання та виявлення корупції, передбачених у Законі України "Про запобігання корупції".

Аналіз корупційних ризиків

В рамках аналізу за 2022 рік було здійснено:

- **12 інтерв'ю** та **2 воркшопи** з представниками управління комунальної власності, комунальних підприємств, уповноважених органів управління та орендарів, які дозволили визначити основні ризики, які можуть мати місце у Львові;
- проаналізовано законодавчі акти та акти місцевого значення в сфері оренди комунального майна, актуальність та правильність даних щодо об'єктів комунального нерухомого майна на порталі відкритих даних;
- аналіз оголошених на порталі "Prozorro.Sales" аукціонів про передачу в оренду та продовження договорів оренди.

Кодекс етичної поведінки

Кодекс етичної поведінки-це головний документ як напрямку запобігання порушенням вимог доброчесності, так і в системі відповідальності за порушення вимог доброчесності.

Мета:

- встановити та запровадити морально-етичні принципи, а також єдині норми і правила поведінки працівників, які, виконуючи свої службові обов'язки гідно, забезпечують авторитет, довіру і повагу мешканців міста до міської ради;
- сформулювати спільне бачення майбутнього міста Львова як відповідального та успішного міста.



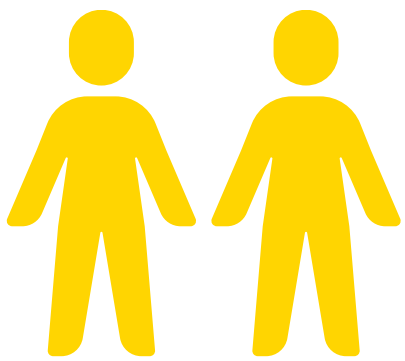
Навчання з Кодексу етичної поведінки

Завдяки роз'ясненням на навчаннях та його розповсюдження:

- дозволяє активно знайомити посадовців та працівників із його змістом;
- обговорення дозволяє формувати культуру доброчесності.



тривалість 1:30 хв



92 особи взяли участь у навчанні



7 навчань



Фоторепортаж з навчання

Кодекс містить:

- місію, цінності та принципи працівників
- права працівників
- стандарти працівників
- перелік неприйнятної поведінки

Кодекс етичної поведінки посадових осіб та працівників Львівської міської ради, її виконавчих органів, комунальних підприємств, установ та організацій, затверджений рішенням виконкому №879 від 20.09.2019





Система сповіщень

Загальні канали системи сповіщень є:

- Особистий прийом посадових осіб Львівської міської ради та її виконавчих органів, керівників підпорядкованих підприємств, установ та організацій
- Засоби поштового зв'язку
- Центр надання адміністративних послуг м. Львова

Спеціальними каналами системи сповіщень є:

- Спеціальна електронна пошта: ethics@lvivcity.gov.ua
- Спеціальна форма на офіційному сайті міської ради: <https://city-adm.lviv.ua/corruption-signal>
- "Скринька довіри"
- Особисте звернення до сектору з питань доброчесності та запобігання корупції департаменту "Адміністрація міського голови"

ЗВЕРНЕННЯ ЗА 2022 РІК

Кількість повідомлень

73

Анонімні повідомлення

22

Порушення підтвердилось

12 (2 з них частково)

Не розглядалось

31

Не знайдено порушень

27

Надано рекомендацій

9

Перебуває на розгляді

3

Антикорупційна експертиза

Починаючи з 2022 року, Сектор здійснив перевірку 11 проєктів нормативно-правових актів з метою виявлення положень, які можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією.

детальніше



9-негативних



2-ПОЗИТИВНИХ

Участь у службових розслідуваннях

Службові розслідування проводяться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією або невиконання Закону України "Про запобігання корупції"

У 2022 році працівники Сектору взяли участь в **11** службових розслідуваннях.



Підготовка проєктів нормативно- правових актів

Протягом 2022 року Сектор разом з іншими виконавчими органами Львівської міської ради складав такі проєкти нормативно-правових документів:

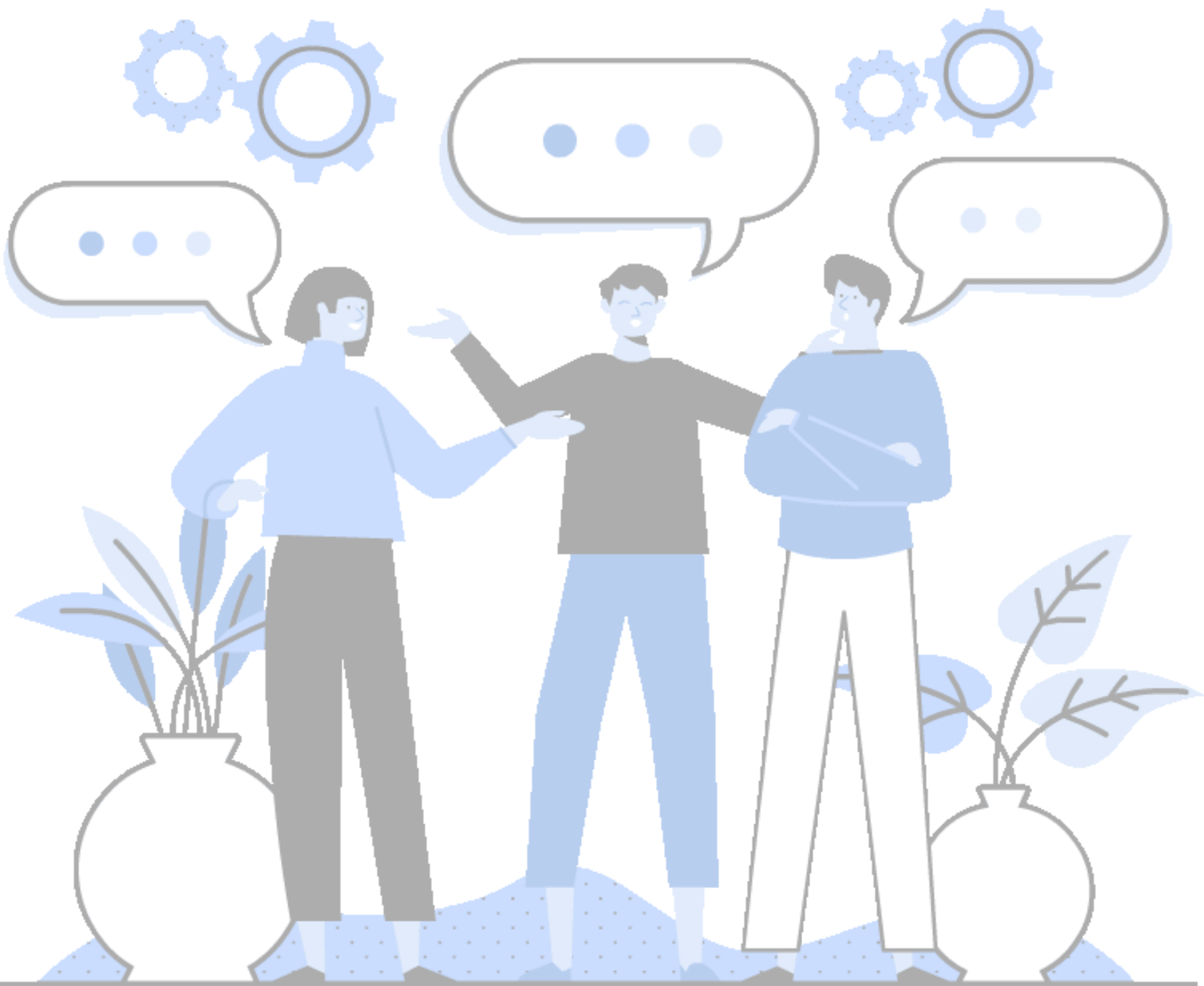
Розпорядження №57 від 21.02.2022 визначення та впровадження внутрішніх та регулярних каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"

Проект рішення про затвердження Положення щодо впровадження у Львівській міській раді, її виконавчих органах, комунальних підприємств, установ та організацій механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"

Надання інформаційної та методичної допомоги посадовим особам Львівської міської ради

Сектор протягом звітного періоду надавав інформаційну та методичну допомогу посадовим особам Львівської міської ради та працівникам комунальних підприємств.

56 особам була надана інформаційна та методична допомога, що стосувалась декларування та конфлікту інтересів.



Підвищення рівня прозорості та підзвітності виконавчих органів Львівської міської ради

Прозорість:

Маріуполь (91 бал)

Львів (85,49)

Дніпро (84,2)

Дрогобич (83,16)

Мукачево (81,3)

Підзвітність:

Маріуполь (58,75)

Дніпро (39,75)

Тернопіль (39,75)

Львів (33,25)

Бахмут (31)



Організація та проведення навчань працівників Львівської міської ради

У 2022 Сектор провів **2 навчання** із заповнення декларацій, у яких взяло участь **439 осіб**.

Також організоване навчання для службовців виконавчих органів Львівської міської ради працівником НАЗК щодо окремих проблемних питань декларування, у якому взяло участь **152 особи**.



Співпраця з Національним агентством з питань запобігання корупції (НАЗК)

Відповідно до Закону України “Про запобігання корупції”, Сектор проводить постійну співпрацю та взаємодію з Національним агентством з питань запобігання корупції, зокрема:

2 вересня відбулася друга щорічна конференція “Викривачі корупції в Україні: успіхи та виклики”, на якій Сектор взяв участь. Зокрема, під час конференції порушили питання ролі антикорупційних уповноважених, які працюють в органах влади. Серед питань, які розглядались: роль уповноважених під час захисту викривачів, формування культури викривання в організації, створення механізмів заохочення повідомлень про корупцію.



Інформаційна кампанія

Щорічно 9 грудня відзначають Міжнародний день боротьби з корупцією. З цією метою Сектор провів кампанію: "Викривачем можеш бути **ТИ**", яка містить перелік правопорушень, про які може повідомити викривач та відповіді на запитання:

- Куди звернутися?
- Хто такий викривач?

детальніше



ВИКРИВАЧЕМ МОЖЕШ БУТИ ТИ



СЕКТОР З ПИТАНЬ
ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА
ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

КУДИ ЗВЕРНУТИСЯ?

ХТО ТАКИЙ ВИКРИВАЧ?

Наші контакти:



пл. Ринок, 1, каб. 518, Львів, 79008



+38 (032) 297-57-51



integrity@lvivcity.gov.ua

ethics@lvivcity.gov.ua



<https://www.facebook.com/integritylviv.city/>

