



Львівська міська рада
Департамент розвитку
Управління культури

НАКАЗ

Від 28 грудня 2019р.

№ 291-р

Про затвердження умов, диференційованих показників та розмірів преміювання керівників комунальних підприємств підпорядкованих управлінню культури департаменту розвитку Львівської міської ради

Відповідно до рішення виконавчого комітету від 18.01.2019 № 28 «Про внесення змін до рішення виконавчого комітету від 15.04.2016 № 296, а також зміни в додатку 1 до рішення виконавчого комітету від 15.04.2016 № 296 «Про затвердження Примірної форми контракту з керівником львівського комунального підприємства та Порядку укладання (переукладання) контракту з керівником львівського комунального підприємства» та, враховуючи постанову Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств»

Н а к а з у ю:

1. Затвердити:

1.1. Умови матеріального заохочення керівників львівських комунальних підприємств, що належать до сфери управління управління культури департаменту розвитку Львівської міської ради (далі керівників ЛКП) (додаток 1).

1.2. Диференційовані показники та розміри преміювання керівників ЛКП за підсумками роботи за квартал (додаток 2,3,4,5).

1.3. Критерії, за якими зменшується розмір премії за квартал керівників львівських комунальних підприємств, підпорядкованих управлінню культури Львівської міської ради (додаток 6).

1.4. Диференційовані показники та розміри преміювання керівників ЛКП за підсумками роботи за рік (додаток 7,8).

1.5. Форма квартального та річного звіту для керівників львівських комунальних підприємств, підпорядкованих управлінню культури Львівської міської ради (додаток 9).

1.6. Диференційовані показники та розміри виплати матеріальної винагороди за рік за ефективне управління комунальним майном керівникам львівських комунальних підприємств, підпорядкованих управлінню культури департаменту розвитку Львівської міської ради (додаток 10).

1.7. Форма звітності для виплати матеріальної винагороди за рік за ефективне управління комунальним майном керівникам львівських комунальних підприємств, підпорядкованих управлінню культури департаменту розвитку Львівської міської ради (додаток 11).

2. Керівникам ЛКП розробити Положення про преміювання працівників за погодженням з трудовим колективом та внести зміни до Колективного договору.

3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

В.о. начальника управління



Н. Бунда

Додаток 1

до наказу управління культури
департаменту розвитку

Львівської міської ради

від. "28" 12. 2019 № 291-р

Умови

виплати матеріального заохочення керівникам львівських комунальних підприємств, підпорядкованих управлінню культури департаменту розвитку Львівської міської ради

1. Ці Умови застосовуються при встановленні розміру матеріального заохочення керівників ЛКП, які працюють на умовах укладених з ними контрактів.

2. Матеріальне заохочення керівників львівських комунальних підприємств здійснюється на підставі даних фінансової та статистичної звітності, щомісячних (квартальних) звітів про виконання фінансового плану, інформації про виконання підприємством ухвал Львівської міської ради, рішень її виконавчого комітету, розпоряджень Львівського міського голови, наказів та доручень управління виплачується у вигляді:

2.1. премії за підсумками фінансово-господарської діяльності підприємства за квартал;

2.2. премія за підсумками фінансово-господарської діяльності підприємства за рік;

2.3. матеріальної винагороди за ефективне управління комунальним майном за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку, що залишається у розпорядженні підприємства.

2.4. премія за виконання окремих доручень на підставі відповідного розпорядчого документа.

3. Розмір премії:

3.1. за підсумками роботи за квартал виплачується у розмірі не більше 50 % посадового окладу керівника, згідно з додатками № 2,3,4,5 до цього наказу.

3.2. за підсумками роботи за рік виплачується у розмірі не більше 100% посадового окладу керівника, згідно з додатками № 7,8 до цього наказу.

3.3. за виконання окремих доручень у розмірі відповідно до розпорядчого документа.

4. Премія виплачується за рахунок чистого прибутку підприємства, за винятком премії за виконання окремих доручень (п. 2.4.), яка виплачується у межах фонду оплати праці.

Преміювання за підсумками роботи за квартал не розглядається в разі перебування керівника підприємства на посаді менше трьох місяців у звітному кварталі.

5. Розрахунок розміру матеріальної винагороди керівникам ЛКП здійснюється із застосуванням виконання диференційованих показників, визначених у додатку

№ 10 до цього наказу.

6. Розмір матеріальної винагороди за ефективне управління комунальним майном не може перевищувати розміру двох місячних посадових окладів керівника.

7. Виплата матеріальної винагороди за ефективне управління комунальним майном не повинна здійснюватися за рахунок зменшення соціальних гарантій працівникам підприємства, визначених у колективному договорі.

8. При визначенні розміру матеріального заохочення враховуються умови, викладені у п.3 Контракту з керівником львівського комунального підприємства, відповідно до яких розмір матеріального заохочення зменшується або не нараховується.

9. Переукладання або укладання нового контракту із діючим керівником не впливає на розрахунок розміру преміювання.

10. Керівник підприємства не пізніше 15 числа місяця, що настає за звітним кварталом, подає звіт про виконання диференційованих показників за підсумками роботи за квартал/рік, за формою згідно з додатком № 9 до цього наказу. Звіт про виконання диференційованих показників для преміювання керівника за рік та виплати матеріальної винагороди подається разом зі звітом про виконання за 4 квартал.

11. Керівник підприємства несе встановлену законодавством відповідальність за відповідність включених до розрахунку даних, даним бухгалтерського (управлінського) обліку, фінансової та статистичної звітності підприємства.

12. За дорученням начальника управління культури департаменту розвитку або особи, яка виконує його обов'язки, структурні підрозділи управління готують у межах компетенції інформацію щодо виконання керівником підприємства, який подав клопотання, вище визначених показників та критеріїв. Уповноважений орган за поданою звітністю керівником підприємства визначає розмір преміювання керівника ЛКП.

13. Управління культури департаменту розвитку не пізніше ніж через 20 календарних днів з дати надходження клопотання повідомляє керівника підприємства про погодження виплати йому премії або відмову у погодженні такої виплати.

В.о. начальника управління




Н. Бунда

Віза:

провідний спеціаліст-юрисконсульт

начальник відділу менеджменту закладів культури

начальник фінансово-економічного відділу



С. Новіцька

О. Стельмах

Г. Дика



Додаток 2
до наказу управління культури
департаменту розвитку Львівської
міської ради від "28" 12. 2019
№ 291-р

**Диференційовані показники та розмір преміювання керівника
ЛКП "Парк культури і відпочинку ім. Б. Хмельницького"
за підсумками роботи за квартал**

| № | Показники фінансово-господарської діяльності | Значення показника | Розмір преміювання до посадового окладу |
|--|--|-----------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Чистий прибуток, грн | < планового | 0% |
| =плановому* | | 20% | |
| *(за умови, якщо плановий більший 0, якщо плановий менший 0 чи дорівнює 0 – премія не нараховується) | | | |
| > планового (до 500 000 грн.) | | | |
| | | + 500 000 грн. до планового | 30 % |


В.о. начальника управління



Н. Бунда

Віза:

провідний спеціаліст-юрисконсульт
начальник відділу менеджменту закладів культури
начальник фінансово-економічного відділу



С. Новіцька

О. Стельмах

Г. Дика



Додаток 4
до наказу управління культури
департаменту розвитку Львівської
міської ради від "28" 12. 2019
№ 291-р

**Диференційовані показники та розмір преміювання керівника
ЛКП "Львівський кіноцентр"
за підсумками роботи за квартал**

| № | Показники фінансово-господарської діяльності | Значення показника | Розмір преміювання до посадового окладу |
|--|--|--------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Чистий прибуток, грн | < планового | 0% |
| = плановому* | | 20% | |
| *(за умови, якщо плановий більший 0, якщо плановий менший 0 чи дорівнює 0 – премія не нараховується) | | | |
| > планового (до 200 000 грн.) | | | |
| | + 200 000 грн. до планового | 30 % | |

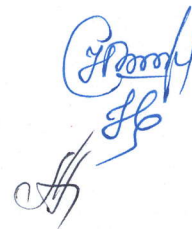
В.о. начальника управління



Н. Бунда

Віза:

провідний спеціаліст-юрисконсульт
начальник відділу менеджменту закладів культури
начальник фінансово-економічного відділу



С. Новіцька
О. Стельмах
Г. Дика

Додаток 5
до наказу управління культури
департаменту розвитку Львівської
міської ради від "28" 12. 2019
№ 291-р

Диференційовані показники та розмір преміювання керівника
ЛКП "Культурно-мистецький центр «Супутник»"
за підсумками роботи за квартал

| № | Показники фінансово-господарської діяльності | Значення показника | Розмір преміювання до посадового окладу |
|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Чистий прибуток, грн | < планового | 0% |
| | | = плановому* | 20% |
| | | *(за умови, якщо плановий більший 0, якщо плановий менший 0 чи дорівнює 0 – премія не нараховується) | |
| | | > планового (до 100 000 грн.) | |
| | + 100 000 грн. до планового | 30 % | |

В.о, начальника управління

Н. Бунда

Віза:

провідний спеціаліст-юрисконсульт
начальник відділу менеджменту закладів культури
начальник фінансово-економічного відділу

С. Новіцька
О. Стельмах
Г. Дика

Додаток 6
до наказу управління культури
департаменту розвитку Львівської
міської ради від "28" 12. 2019
№ 291-р

**Критерії,
за якими зменшується розмір премії за квартал керівників львівських
комунальних підприємств, підпорядкованих управлінню культури
департаменту розвитку Львівської міської ради**

| № | Критерії | Розмір зменшення преміювання від нарахованої премії, % |
|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Невиконання ухвал Львівської міської ради, рішень її виконавчого комітету, наказів та окремих доручень управління культури ЛМР | 100 % |
| 2 | Відсутність затвердженого в установленому порядку фінансового плану підприємства | |
| 3 | Ненадання квартальної звітності | |
| 4 | Визнання у судовому порядку керівника підприємства винним у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання ним вимог Закону України «Про запобігання корупції» | |
| 5 | Нецільове використання бюджетних коштів | |
| 6 | Невиконання законних вимог контролюючих органів | |
| 7 | Наявність заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному звітному періоді | |
| 8 | Наявність нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини підприємства та взяття на облік нещасних випадків та аварій на виробництві (премія не нараховується протягом року (чотирьох кварталів), починаючи зі звітної кварталу, у якому відбувся нещасний випадок зі смертельним наслідком) | |
| | | |

В.о. начальника управління

Н. Бунда

Віза:

провідний спеціаліст-юрисконсульт
начальник відділу менеджменту закладів культури
начальник фінансово-економічного відділу

С. Новіцька

О. Стельмах

Г. Дика

Додаток 7

до наказу управління культури
департаменту розвитку Львівської
міської ради від "28" 12. 2019

№ 291-р

**Диференційовані показники та розмір преміювання керівника
ЛКП «Львівський Центральний парк культури і відпочинку імені
Богдана Хмельницького»
за підсумками роботи за рік**

| № | Показники фінансово-господарської діяльності | Розрахунок показника | Диференційовані значення | Розмір преміювання до посадового окладу |
|---|--|--|--------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Чистий дохід* <small>*(за умови відсутності чистого доходу премія за показник не нараховується)</small> | (фактичний показник/плановий показник)х 100 | до 30 % | 0% |
| | | | 30-80% | 10% |
| | | | від 80% | 15 % |
| 2 | Кількість проданих квитків на атракціони | (фактичний показник/плановий показник)х 100 | до 30 % | 0% |
| | | | 30-80% | 10% |
| | | | від 80% | 15% |
| 3 | Чистий прибуток, грн | < планового = плановому* <small>*(за умови, якщо плановий більший 0, якщо плановий менший 0 чи дорівнює 0 – премія не нараховується)</small> > планового (до 500 000 грн.) + 500 000 грн. до планового | | 0% |
| | | | | 20% |
| | | | | |
| | | | | 30 % |

В.о. начальника управління

Н. Бунда

Віза:
провідний спеціаліст-юрисконсульт
начальник відділу менеджменту закладів культури
начальник фінансово-економічного відділу

С. Новіцька
О. Стельмах
Г. Дика

Додаток 8

до наказу управління культури
департаменту розвитку Львівської
міської ради від "28" 12. 2019
№ 291-р

**Диференційовані показники та розмір преміювання керівників
ЛКП «Культурно-освітній центр ім. О. Довженка», ЛКП «Львівський
кіноцентр», ЛКП «Культурно-мистецький центр «Супутник»,
за підсумками роботи за рік**

| № | Показники фінансово-господарської діяльності | Розрахунок показника | Диференційовані значення | Розмір преміювання до посадового окладу |
|---|--|--|------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Чистий дохід* <small>*(за умови відсутності чистого доходу премія за показник не нараховується)</small> | (фактичний показник/плановий показник)х 100 | до 30 % 30-80% від 80% | 0% 10% 15% |
| 2 | Кількість заходів (в т.ч. кінопоказів) | (фактичний показник/плановий показник)х 100 | до 30 % 30-80% від 80% | 0% 10% 15% |
| 3 | Чистий прибуток, грн | < планового = плановому* <small>*(за умови, якщо плановий більший 0, якщо плановий менший 0 чи дорівнює 0 – премія не нараховується)</small> > планового (до 500 000 грн.) + 500 000 грн. до планового | | 0% 20% 30 % |

В.о. начальника управління

Н. Бунда

Віза:

провідний спеціаліст-юристоконсульт

начальник відділу менеджменту закладів культури

начальник фінансово-економічного відділу

С. Новіцька

О. Стельмах

Г. Дика

Додаток 9
до наказу управління культури
департаменту розвитку Львівської
міської ради від "28" 12. 2019
№ 291-р

**Форма квартального та річного звіту
для керівників львівських комунальних підприємств, підпорядкованих
управлінню культури департаменту розвитку Львівської міської ради**

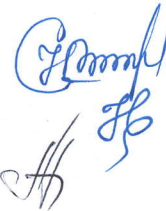
| № | Показник | Фактичне значення | Планове значення |
|---|----------|-------------------|------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

В.о. начальника управління



Н. Бунда

Віза:
провідний спеціаліст-юрисконсульт
начальник відділу менеджменту закладів культури
начальник фінансово-економічного відділу



С. Новіцька
О. Стельмах
Г. Дика

Додаток 10

до наказу управління культури
департаменту розвитку Львівської
міської ради від "28" 12. 2019
№ 291-р

**Диференційовані показники та розміри виплати матеріальної винагороди
за ефективне управління комунальним майном керівникам львівських
комунальних підприємств, підпорядкованих управлінню культури
департаменту розвитку Львівської міської ради**

| № з/п | Показники | Показник кратності розміру винагороди до посадового окладу |
|-------|---|--|
| 1 | Зменшення дебіторської заборгованості не менше ніж на 25% порівняно з попереднім роком | 0,5 |
| 2 | Зменшення кредиторської заборгованості не менше ніж на 25% порівняно з попереднім роком | 0,5 |
| 3 | Зростання рентабельності діяльності порівняно з минулим роком не менше ніж на 5% | 0,5 |
| 4 | Залучення інвестицій у розмірі не менше ніж 10% оборотних коштів та виконання умов інвестування протягом звітного періоду | 0,5 |

В.о. начальника управління



Н. Бунда

Віза:

провідний спеціаліст-юрисконсульт
начальник відділу менеджменту закладів культури
начальник фінансово-економічного відділу



С. Новіцька
О. Стельмах
Г. Дика

Додаток 11

до наказу управління культури
департаменту розвитку Львівської
міської ради від "28" 12. 2019
№ 291-р

Форма звітності для виплати матеріальної винагороди за ефективне управління комунальним майном керівникам львівських комунальних підприємств, підпорядкованих управлінню культури департаменту розвитку Львівської міської ради

| № з/п | Показники | Виконано (+)/ невиконано (-) |
|-------|---|---------------------------------|
| 1 | Зменшення дебіторської заборгованості не менше ніж на 25% порівняно з попереднім роком | |
| 2 | Зменшення кредиторської заборгованості не менше ніж на 25% порівняно з попереднім роком | |
| 3 | Зростання рентабельності діяльності порівняно з минулим роком не менше ніж на 5% | |
| 4 | Залучення інвестицій у розмірі не менше ніж 10% оборотних коштів та виконання умов інвестування протягом звітного періоду | |

В.о. начальника управління



Н. Бунда

Віза:

провідний спеціаліст-юрисконсульт
начальник відділу менеджменту закладів культури
начальник фінансово-економічного відділу



С. Новіцька

О. Стельмах

Г. Дика

