

17.12.2021р.

Довідка
про оплату праці директора
Львівського комунального підприємства «Львівське конференц-бюро»

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, керівникові нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного комунальним підприємством у результаті його господарської діяльності, виходячи з встановленого керівникові:

1. Посадового окладу у розмірі згідно із штатним розписом і фактично відпрацьованого часу.
2. Крім того, керівникові можуть виплачуватися:
 - премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Уповноваженим органом;
 - премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Уповноваженим органом;
 - винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку відповідно до умов, розмірів та порядку виплати, затверджених Уповноваженим органом.
3. У разі допущення на комунальному підприємстві нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини Підприємства премія та винагорода керівникові не нараховується.

3.1. Премія за підсумками роботи за квартал та за рік зменшується або не нараховується також у разі:

- наявності заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді – розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859;

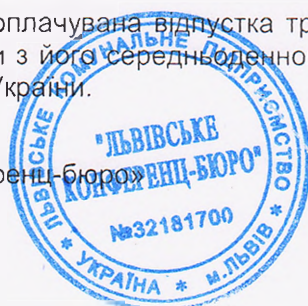
- збільшення розміру заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом – премія за такий поточний звітний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим наказом Уповноваженого органу);

- незатвердження (непогодження) у встановленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 24 календарні дні. Оплата відпустки проводиться, виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленого законодавством України.

Директор ЛКП «Львівське конференц-бюро»



Павлів А.П.