[ЛКП «Зелене місто»](https://city-adm.lviv.ua/lmr/utilities/lkp-zelene-misto)

[Департамент економічного розвитку](https://city-adm.lviv.ua/lmr/departments/departament-ekonomichnoho-rozvytku)

За виконання обов’язків, передбачених контрактом, Керівникові нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного Підприємством в результаті його господарської діяльності, виходячи з установлених Керівнику:

* Посадового окладу згідно із штатним розписом і фактично відпрацьованого часу;
* премія нараховується у відсотках до посадового окладу за підсумками фінансово-господарської діяльності підприємства за квартал;
* премія нараховується у відсотках до посадового окладу за підсумками фінансово-господарської діяльності підприємства за рік;
* матеріальна винагорода за ефективне управління комунальним майном за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства.

У випадку невиконання Керівником обов’язків, визначених контрактом, зокрема, невиконанні фінансового плану Підприємства, премія зменшується або не виплачується за рішенням Уповноваженого органу.

Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 24 календарних дні. Оплата відпустки провадиться виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого згідно з чинним законодавством.

Керівник визначає час і порядок використання своєї щорічної відпустки (час початку та закінчення, поділу її на частини тощо), за погодженням з Уповноваженим органом.